



อบต.ค.ชุมพล
 เลขรับที่ ๑๖๘
 วันที่ 10 ก.พ. 64
 เวลา

ที่ พช ๐๐๒๓.๖/ว ๕๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
 ที่ว่าการอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
 ถนนสระบุรี - หล่มสัก พช ๖๗/๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

วิมล/๐๓ ๐๖๗
 - ม.๐๖๗

เรื่อง แบบสำรวจความคิดเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

(นางอภิสร่า ปวงแก้ว)
 หัวหน้าสำนักปลัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๑
 ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ถ. ว่าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาอย่างรอบด้าน จึงได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

ในการนี้ ขอประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตอบข้อมูลทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th หรือ QR CODE ทำหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิรฉัตร อี่ยมแพน)
 ท้องถิ่นอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
 โทร. / โทรสาร ๐-๕๖๗๑-๒๘๔๔



สำนักงานท้องถิ่นอำเภอเมืองนครราชสีมา

เลขที่ ๘๑๙

วันที่ ๙ ก.พ. ๖๕

๒๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเพชรบูรณ์

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

ถนนสระบุรี-หล่มสัก พช ๒๗๐๐๐

ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๑

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แบบสำรวจความคิดเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการโอนเงินเดือน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก
นายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ถ. ที่ มท ๐๒๐๔.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ถ. แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการโอนเงินเดือนที่เหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาอย่างรอบด้าน จึงได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการโอนเงินเดือน ในการนี้ จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ตอบข้อมูลทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th หรือ QR CODE ห้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นายศิริภูมิ ชิดโทชญา

ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๖๗๒-๔๗๓๘

Am 56

ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว๒



ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขที่รับ 3832
วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา

สำนักงาน ก.ถ.
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอักษะรังค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน
เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สจ.เพชรบูรณ์
เลขที่รับ 1283
วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาอย่างรอบด้าน สำนักงาน ก.ถ.จึงได้ จัดทำแบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน ในการนี้จึงขอความ อนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ตอบข้อมูลทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th หรือ QR CODE ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมวิชัย สุพรรณไพ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.

เลขานุการ ก.ถ.



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๕๘

Email : psdlocal.moi@gmail.com

แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 ส่วนที่ 2 ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับแบบการเลื่อนเงินเดือน

วัตถุประสงค์	
เป็นแนวทางเพื่อปรับปรุงขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือน โดยหากไม่มีความพึงพอใจหรือทราบข้อบกพร่อง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานได้รับการเลื่อนเงินเดือนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และขอให้ทราบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมากน้อยปีละ 2 ครั้ง จึงทำให้มีความมั่นใจต่อกระบวนการเลื่อนเงินเดือน	การสำรวจอาจไม่มีความละเอียด จึงอาจไม่สะท้อนผลการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถามบ้าง หรืออาจไม่สอดคล้องกับการกำหนดค่าตอบแทนภาคเอกชนที่ีมีค่าสูงมาใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนที่มีช่วงความถ่วงน้ำหนักแตกต่างกัน
ข้อมูล	
ชื่อ	ชื่อเสีย
มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักการประเมินผลตามระดับผู้ประเมินและผู้ประเมินเองมีความแตกต่างกัน สะท้อนผลการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถามบ้างหรือไม่ เป็นลักษณะที่ใกล้เคียงกับการกำหนดค่าตอบแทนของภาคเอกชนที่ีมีค่าสูงมาใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนที่มีความเป็นธรรมหรือไม่	ไม่ทราบจากแหล่งที่การประเมินผลการปฏิบัติงานอาจไม่เป็นการยุติธรรม หรือหากผู้ประเมินไม่ให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ข้อมูลพิจารณาเลื่อนไป จะทำให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่มีความเป็นธรรม
การขึ้นเงินเดือนแบบผสม	
ในกรณีขึ้นเงินเดือนขึ้นเงินเดือนแบบผสม ไม่สามารถพิจารณาได้โดยใช้กรอบเดิมที่ผูกกำหนดขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีปี มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2549 ค่าหัวเงินเดือนขึ้นเงินเดือนอยู่ในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือน และผู้ที่ได้ขึ้นเงินเดือนเลื่อนไปสูงอยู่ไม่เกิน 2 ครั้ง จำนวนไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 กำหนดวงเงินขึ้นเงินเดือนออกเป็น 2 รอบ รอบละไม่เกินร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนของข้าราชการทั้งหมด รวม 2 รอบ ไม่เกินจำนวนข้าราชการร้อยละ 6 ของข้าราชการเงินเดือน และผู้ที่ได้ขึ้นเงินเดือนขึ้นเงินเดือนในสัดส่วนจะเฉลี่ยได้ไม่เกินร้อยละ 6 โดยไม่จำกัดจำนวนผู้ที่ได้รับขึ้นเงินเดือนขึ้นเงินเดือนปีละหนึ่งครั้งเท่านั้นไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณของปีงบประมาณที่ขึ้นเงินเดือนในภาพรวมให้แล้ว ไม่ติดอยู่ในส่วนที่ 3	

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดระบุข้อมูลของท่านตามความจริง)

1. จังหวัด

เลือก

2. ชำนาญ(โปรดระบุชื่อชำนาญ)

คำตอบของคุณ

3. ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- เทศบาลนคร
- เทศบาลเมือง
- เทศบาลตำบล
- องค์การบริหารส่วนตำบล

4. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด (โปรดระบุชื่อหน่วยงานของท่าน)

คำตอบของคุณ

5. โปรดระบุตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล (ฝ่ายการเมือง)

- นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- นายกเมืองพัทยา
- นายกเทศมนตรี
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. โปรดระบุตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล (ฝ่ายประจำ)

- 1. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง
- 2. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง
- 3. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น
- 4. ประเภทชำนาญการท้องถิ่นระดับสูง
- 5. ประเภทชำนาญการท้องถิ่นระดับกลาง
- 6. ประเภทชำนาญการท้องถิ่นระดับต้น
- 7. ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
- 8. ประเภทวิชาการระดับชำนาญการลงมา
- 9. ประเภททั่วไประดับชำนาญงานขึ้นไป
- 10. ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน

ถัดไป

ผ่านสำรวจผ่านใน Google play

เผยแพร่โดยกระทรวงมหาดไทย - กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น - สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการเดือนเงินเดือน

แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเดือนเงินเดือน

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร

การแสดงความเห็นของพนักงาน ส่วนต้นเรื่องเดือนของส่วนงาน

7. โปรดเลือกระดับความต้องการของการกำหนดรูปแบบการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านปีงบประมาณ

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การขึ้นเงินเดือนแบบขั้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. การขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. ข้อเสนอแนะในการขึ้นเงินเดือนแบบผสม (จงอธิบายรูปแบบและวิธีการขึ้นเงินเดือนแบบผสม)

คำตอบของคุณ

8. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

คำตอบของคุณ

กสท

ผ่านสำรวจผ่านใบ Google ฟอร์ม

เส้นทางได้ถูกส่งผ่านไปยังระบบโดย Google ฟอร์มการตอบกลับ - รายละเอียดในการใช้ฟอร์ม - นโยบายความเป็นส่วนตัว