

อบต.ดงมูลเหล็ก
เลขรับที่ ๖๖๖
วันที่ ๘ / ๒๖ / ๖๔
เวลา



ที่ พช ๐๐๒๓.๗/ ๑๔๗๑

ที่ว่าการอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี - หล่มสัก พช ๖๗/๐๐๐

วันพ/๓ ๑๖/๖๔

๘ เมษายน ๒๕๖๔

(นางอภิสร่า ปางแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ที่ พช ๗/๓๒๐๑/๔๕๑ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็กรายงานว่าจะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๑) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก กรณีที่ไม่มีนายกองค์การปกครองส่วน
ท้องถิ่นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

อำเภอเมืองเพชรบูรณ์พิจารณาแล้วเห็นว่า ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)

นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. / โทรสาร ๐-๕๖๗/๑-๒๔๔๙



บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. บันทึกข้อตกลงระหว่าง

นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล ตำแหน่ง นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ผู้ประเมิน และนายสามิตร คงอยู่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ผู้รับการประเมิน

๒. บันทึกข้อตกลงนี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เริ่มตั้งแต่

(✓) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

() วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (โครงการ/งาน/กิจกรรม น้ำหนัก และเป้าหมาย)

(๒) การประเมินสมรรถนะ (สมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน)

๔. ข้าพเจ้า นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล ตำแหน่ง นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายสามิตร คงอยู่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (โครงการ/งาน/กิจกรรม น้ำหนัก และเป้าหมาย) และ (๒) การประเมินสมรรถนะ (สมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน) ตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการของ นายสามิตร คงอยู่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสามิตร คงอยู่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ได้ทำความเข้าใจตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๑ - ๔ แล้ว กับ นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของโครงการ/งาน/กิจกรรม และจะประพฤติตนให้เป็นไปตามหลักสมรรถนะที่กำหนดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการนี้

๖. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้ตกลงร่วมกัน ทำความเข้าใจ และเห็นพ้องกันในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการนี้แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ).....

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)

ตำแหน่ง นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ผู้ประเมิน

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ).....

(นายสามิตร คงอยู่)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ผู้รับการประเมิน

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น)

รอบการประเมิน

ครั้งที่ ๑

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้รับการประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน..... ๓ ๖๗๐๑ ๐๐๗๘๑ ๕๘ ๕.....	ชื่อ-นามสกุล..... นายสามิตร คงอยู่.....	ตำแหน่ง..... ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก.....
ตำแหน่งประเภท..... บริหาร.....	ระดับ..... กลาง.....	เลขที่ตำแหน่ง..... ๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑.....
งาน..... บริหารงานท้องถิ่น.....	ส่วน/ฝ่าย..... -.....	สำนัก/กอง..... -.....

ผู้ประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน.....	ชื่อ-นามสกุล..... นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล.....	ตำแหน่ง..... นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์.....
ตำแหน่งประเภท..... อำนวยการ.....	ระดับ..... สูง.....	สำนัก/กอง..... ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองเพชรบูรณ์.....

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	มอบหมาย อำนวยความสะดวก ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจแก้ปัญหา ประเมินผลการปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้	ร้อยละของแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินการครบถ้วนราชการตามกำหนดระยะเวลา	๔๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๒	กำกับดูแลเรื่องร้องเรียน ให้คำปรึกษาแนะนำ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ขอความเป็นธรรม เพื่อประกอบการตัดสินใจและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	ร้อยละของความสำเร็จของการให้คำปรึกษา การกำกับดูแลการให้บริการ และความเป็นธรรมแก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน	๓๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
รวม			๗๐	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = \frac{(C) \times (H)}{5}$
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
๑	๑๐๐	แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	๕	๕	๕๐
๒	๙๐	เอกสารรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนของประชาชน	๔	๕	๒๕
		รวม	-	-	๗๕

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับ ที่คาดหวัง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนน ที่ได้ตาม ตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนน ที่ได้ (H) = $\frac{(B) \times (G)}{5}$ ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	พัฒนาระบบการทำงาน	๔	๕	๕	๕
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๓	๓	ประกาศคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	๕	๓
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๓	ระบบฐานกฎหมาย	๕	๕	๕	๓
๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	ทะเบียนผู้ขอรับบริการ	๔	๕	๕	๓.๒
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	เป็นจิตอาสา	๕	๕	๕	๕
สมรรถนะประจำผู้บริหาร							
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๒	ปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๔	๕	๕	๓
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๒	สอนงาน ชี้แนะ และให้คำปรึกษา	๔	๕	๕	๓
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๒	ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา เรียนรู้	๔	๕	๕	๓
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๒	แก้ปัญหาพัฒนาระบบการ บริหารงาน	๕	๕	๕	๒.๕
รวม	๓๐	-	-	-	-	-	๒๘.๖

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล นายสามิตร คงอยู่.....ตำแหน่ง...ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุลนายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล.....ตำแหน่ง.....นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์.....ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อให้ สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมินและจะ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..........(ผู้รับการประเมิน)

(นายสามิตร คงอยู่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลงชื่อ..........(ผู้ประเมิน)

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)

นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ)..........ผู้รับการประเมิน

(นายสามิตร คงอยู่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๔	<input checked="" type="checkbox"/> ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป <input type="checkbox"/> ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ <input type="checkbox"/> ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ <input type="checkbox"/> พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๒๕.๖	
รวม	๑๐๐	๓๒.๖	

(ลงชื่อ).....*ชช*.....ผู้ประเมิน

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)

นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

วันที่ เมษายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ..... <i>pk</i> (นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล) นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ผู้ประเมิน วันที่ เมษายน ๒๕๖๔	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นายสามิตร คงอยู่) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ผู้รับการประเมิน วันที่ เมษายน ๒๕๖๔	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... พยาน วันที่.....
--	---	---

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

<input type="checkbox"/> เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล..... ๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล..... รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ..... ลงชื่อ..... <i>pk</i> (นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล) นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ วันที่ เมษายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบกับผลคะแนนของ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗
- มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายสามิตร คงอยู่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
วันที่ เมษายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

- เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายสามิตร คงอยู่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
วันที่ เมษายน ๒๕๖๔

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสามิตร คงอยู่.....ตำแหน่ง.....นักบริหารงานท้องถิ่น
 ตำแหน่งประเภท.....บริหาร.....ระดับ.....กลาง.....เลขที่ตำแหน่ง.๓๙-๓:๐๐:๑๑๑๑:๐๐๑
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลตงมุลเหล็ก.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ระดับ \ ครั้งที่	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)					
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา \ ครั้งที่	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลา คลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	-	-	-	-	๒	-	๒
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่น ๆ

ลงโทษ \ ครั้งที่	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน(โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้นหรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>X (ลงชื่อ)..... <i>PK</i> ผู้ประเมิน (นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล) นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ วันที่..... เมษายน ๒๕๖๔</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง) เหตุผล (ระบุว่ามีความเหมาะสมผลการ ประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่อง โควตา และมี คะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้น เงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล) นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ วันที่..... เมษายน ๒๕๖๔	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธานฯ (นายสามิตร คงอยู่) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก วันที่.....	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธานฯ วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล) นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ วันที่..... เมษายน ๒๕๖๔	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... วันที่.....