

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมการประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก /สำนักปลัด
ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

๑. https://www.dongmoonlaek.go.th/select_news.php?news_id=๓๑๔๒
๒. https://www.dongmoonlaek.go.th/select_news.php?news_id=๓๑๔๓
๓. https://www.dongmoonlaek.go.th/select_news.php?news_id=๓๑๔๔

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อกำหนดจริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

URL ที่เผยแพร่

..... https://www.dongmoonlaek.go.th/select_news.php?news_id=๓๑๔๕

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร
บุคคล

การพัฒนาบุคลากร

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑.๑ ประสานวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ มาให้ความรู้

๑.๑.๑ เรื่อง กฎหมายเกี่ยวกับ ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับ อบท. (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

๑.๑.๒ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๒ จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล

พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๓ ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบความรู้ก่อนอบรมตามหลักสูตรการอบรม จำนวน ๑๐ ข้อ

๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายตามหัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการ รวมถึงวิทยากรได้บรรยาย เรื่อง กฎหมายเกี่ยวกับ ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับ อบท. (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๕ การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้ารับการอบรม ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำข้อสอบหลังการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๑๐ ข้อ

๑.๖ ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณา

๑.๗ แจกผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลัง โครงการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's and Don'ts

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตาม ข้อ ๒ โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๐ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร ทราบ และผู้บริหารให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ)

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- พนักงานจ้างบางคน ยังไม่เข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการทดสอบทำข้อสอบหลังการฝึกอบรม ที่ได้คะแนนต่ำสุด ควรให้มีการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการฝึกอบรมเองหรือส่งอบรมหน่วยงานอื่น

๒. ควรนำผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนประเมินทดสอบการทำข้อสอบหลังการอบรม ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวราพร ทองสุก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้บังคับบัญชา

(นางอรรรณ พานทองคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก