

# ด่วนที่สุด

ที่ พช ๐๑๑๘๙ ๑๐๕๒



ฉบับลงวันที่ ๖๕๕  
วันที่ ๒๓ /๘/๒๕๖๔  
เวลา.....  
ที่ทำการอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ถนนสุรปุรี - หล่มสัก พช ๖๗/๐๐๐

๕๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สั่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๑๑๘๙ ๑๗๙๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

รับทราบเรียบร้อย  
นายกเทศมนตรี

(นางอภิสรา ปางก้า)

หัวหน้าสำนักปลัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารห้องคิน กำนันและผู้ใหญ่บ้าน โดยปัจจุบันกำหนดประเด็นตัวชี้วัดเป็น ๑๐ ประเด็น ซึ่งในปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีประเด็นที่ต้องประเมิน ได้แก่ ๑) การลดผลลัพธ์ ๒) มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ภาครัฐ ๓) การกำกับดูแลการทุจริต ๔) ภาวะผู้นำ ๕) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ ๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร ๗) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๘) การเสริมสร้างชัยภูมิ/กำลังใจ การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๙) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration) และ ๑๐) การชี้แจงประเด็นสำคัญ ต่อสถานการณ์ (ถ้ามี) และเพื่อให้เกิดการบูรณาการและลดผลกระทบด้านความไม่สงบภายใน สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ สำนักงาน ก.พ. ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ โดยเชื่อมโยงการประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการ ของนายกรัฐมนตรีเข้ากับการประเมินผล การปฏิบัติราชการรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ. กระทรวงมหาดไทยได้นำส่ง (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ เพื่อให้จังหวัดเตรียมความพร้อม โดยสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. จะร่วมกันชี้แจงรายละเอียดแนวทางการประเมินดังกล่าวให้ทราบต่อไป รายละเอียดตามลิ๊งค์ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมการประเมินผู้บริหารองค์การ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ขอแจ้ง (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การให้ท่านทราบ รายละเอียด (ร่าง) แนวทาง การประเมินผู้บริหารองค์การ ปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์พล  
(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์พล)

สำนักงานอำเภอ

โทร. ๐-๕๕๗๑-๑๐๓๐ ต่อ ๑๓

จังหวัด (ม.ย. ๖๔)

นายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

# ค่าวันที่สุด

ที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เลขที่ ๔๐๙  
วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๓  
มีนาคม ๒๕๖๓, ๐๑



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
รับที่ ๗๓๗๘  
วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๓  
๑๗.๙๐.๓๓  
เวลา.....

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ค่าวันที่สุด ที่ นร ๑๖๐๑/๔๔๔

ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓

## ๒. (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (QR Code)

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้าน โดยปัจจุบันกำหนดประเด็น/ตัวชี้วัดเป็น ๑๐ ประเด็น ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีประเด็นที่ต้องประเมิน ได้แก่ ๑) การลดพลังงาน ๒) มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงานภาครัฐ ๓) การกำกับดูแลการทุจริต ๔) ภาวะผู้นำ ๕) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงาน ขององค์การ ๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ ๗) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ ๘) การเสริมสร้างชวัญ/กำลังใจการดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๙) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration) และ ๑๐) การซึ่งประดีนสำคัญด้วยสถานการณ์ (ถ้ามี) นั้น

เพื่อให้เกิดการบูรณาการและลดภาระการดำเนินงานแก่ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. จึงได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ โดยเข้มข้นการประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ของสำนักงาน ก.พ. ในกรณี กระทรวงมหาดไทยขอนำส่ง (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ เพื่อให้จังหวัดเตรียมความพร้อม โดยสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. จะร่วมกันซึ่งรายละเอียด แนวทางการประเมินดังกล่าวให้ทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๖๐



(ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหาร