



อบต. ดงมูลเหล็ก
 เลขรับที่ ๑๕๐
 วันที่ ๑๑/๒๕๖๔

ที่ พช. ๓๘๔๐๑/๑๔๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล
 ๒๐/๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลวังศาล
 อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๒๗๒๔๐

๒ เมษายน ๒๕๖๔

วิไลวรรณ ๑๖๖๗
 - ๓๓๑๑๗๓๗

เรื่อง ขอส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด (นางอภิสร่า ปวงแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด)

ด้วย นายนันท์วัฒน์ ทาชาด ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบ ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภัย อภัยบริรักษ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล ปฏิบัติหน้าที่
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร ๐ ๕๖๐๒ ๙๖๙๙ ต่อ ๑

โทรสาร ๐ ๕๖๐๒ ๙๓๖๙

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป)

รอบการประเมิน

- ครั้งที่ ๑
 ครั้งที่ ๒

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ถึง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน.....๓ ๖๗๐๗ ๐๐๑๓๙ ๖๓ ๙.....	ชื่อ-นามสกุล.....นายนันท์วัฒน์ ทาชาต.....	ตำแหน่ง.....นิติกร.....
ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....	ระดับ.....ปฏิบัติการ.....	เลขที่ตำแหน่ง.....๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑.....
งาน.....กฎหมาย และคดี.....	ส่วน/ฝ่าย.....-.....	สำนัก/กอง.....สำนักปลัด.....
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน.....๓ ๖๗๐๓ ๐๐๕๙๘ ๖๑ ๐.....	ชื่อ-นามสกุล.....นายอภัย อภัยบริรักษ์กุล.....	ตำแหน่ง.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
ตำแหน่งประเภท.....นักบริหารงานท้องถิ่น.....	ระดับ.....กลาง.....	สำนัก/กอง.....สำนักปลัด.....

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = (C) \times (H)$ ๕
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
๑	๑๐๐	ร่างประกาศ คำสั่ง ข้อบัญญัติที่ดำเนินการเสร็จได้ถูกต้อง	๕	๕	๕๐
๒	๙๐	รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จ	๓	๔	๒๗
		รวม	-	-	๖๗

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	ตรวจทานความถูกต้องของสัญญา ร่างประกาศ คำสั่ง ข้อบัญญัติ หรือเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา	๔๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๒	ตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องต่าง ๆ	ร้อยละของผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามกฎหมาย และระเบียบทางราชการ	๓๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
	รวม		๗๐	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการ

ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ


๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับ ที่ คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนน ที่ ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนน ที่ ได้ (H) = (B) x (G) ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	ปรับปรุงวิธีการทำงาน	๔	๓	๔	๔
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง	๔	๒	๔	๓.๒
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	ระบบฐานกฎหมาย	๔	๒	๔	๔
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๑	ให้คำแนะนำกับผู้มาสอบถาม ด้วยความเต็มใจ	๔	๒	๔	๓
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๑	รับฟังความเห็นของผู้ร่วมงาน	๔	๔	๔	๓
สมรรถนะประจำสายงาน							
๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๔	๒	ยึดแนวทางตามหลักวิชาชีพ	๔	๒	๔	๓.๒
๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญ ในสายอาชีพ	๔	๑	นำหลักวิชาการและความรู้ ใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้	๔	๔	๔	๔
๓. ความละเอียดรอบคอบและความ ถูกต้องของงาน	๔	๒	ตรวจทานความถูกต้องเพื่อมิ ให้เกิดความผิดพลาด	๔	๔	๔	๔
รวม	๓๐	-	-	-	-	-	๒๘.๔

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๔	<input type="checkbox"/> ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป <input type="checkbox"/> ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ <input type="checkbox"/> ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ <input type="checkbox"/> พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๒๖.๕	
รวม	๑๐๐	๙๐.๕	


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (...นายอภิเดช อภัยบริรักษ์...)

ตำแหน่งรองกรรมการบริหารส่วนพัฒนาลังสาธิต
 วันที่.....

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ..... (นายอภิษ อภิขวีวิรัชกุล) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล ผู้ประเมิน วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นายนันท์วัฒน์ ทาชาด) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ผู้รับการประเมิน วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ..... (นางสาววัลภา กาสี) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล พยาน วันที่.....
---	---	---

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบกับผลคะแนนของ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗
- มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- ๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....
 (นายอภัย อภัยวิริย์กุล)
 ตำแหน่ง **ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล**
 ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
 วันที่.....

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกเทศมนตรี

- เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- ๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....
 (นายอภัย อภัยวิริย์กุล)
 ตำแหน่ง **นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล**
 วันที่.....