



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก  
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

## บททั่วไป

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

### วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นเรียนรู้ เชิดชูทีมงาน สร้างศรัทธาความเชื่อมั่น สู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ”

### พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

### ๑. การวางแผนกำลังคน

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กร และตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจ ขององค์กรต่อไป เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับ ผลตอบแทน มีการกำหนด สมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาจเป็นการปรับปรุง อัตรากำลังคน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

๒. บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ

๓. พัฒนาระบบการวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

โดยให้มีอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ดังนี้

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์**

ที่	ชื่อสายงานส่วนราชการ/	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่มลด/			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>										
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	๑	๑	๑				-ว่างเดิม-
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑				
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b>										
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑				
<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>										
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ขพ.	๑	๑	๑	๑				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>										
๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๑	๑				
<b>กลุ่มงานอำนวยการ</b>										
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ขพ.	๑	๑	๑	๑				
๗	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๑	๑	๑	๑				
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>										
๙	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑	๑				
๑๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑				-ว่างเดิม-
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑				
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๑๒	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๑๓	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๑๔	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๑๕	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๑๖	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๑๗	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๑๘	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๑๙	คนงาน		๑	๑	๑	๑				-ว่างเดิม-

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์**

ที่	ชื่อสายงาน/ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑) ต่อ</b>										
<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>										
๒๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๑	๑				
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๑	พนักงานขับรถกระเช้า		๑	๑	๑	๑				
๒๒	พนักงานขับรถดับเพลิง		๑	๑	๑	๑				
๒๓	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑	๑				
๒๔	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑	๑				
<b>งานนิติกร</b>										
๒๕	นิติกร	ชก.	๑	๑	๑	๑				
<b>กลุ่มงานสวัสดิการและสังคม</b>										
๒๖	นักพัฒนาชุมชน	ชพ.	๑	๑	๑	๑				
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑	๑				
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๘	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๒๙	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>										
๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑				
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑				
<b>กองคลัง (๐๔)</b>										
๓๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑				
<b>งานพัฒนารายได้</b>										
๓๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อส.	๑	๑	๑	๑				
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑	๑				-ว่างเดิม-

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์**

ที่	ชื่อสายงาน/ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๓๕	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
<b>งานการเงินและบัญชี(ต่อ)</b>										
๓๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๑	๑				
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑	๑				
<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน(ต่อ)</b>										
๓๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๑	๑				
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑	๑				
<b>กองช่าง (๐๕)</b>										
๔๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑				
<b>งานควบคุมอาคาร</b>										
	-									
<b>งานผังเมือง</b>										
	-									
<b>งานสำรวจและออกแบบ</b>										
๔๑	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๑	๑				
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๔๒	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๔๓	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๔๔	คนงาน		๑	๑	๑	๑				-ว่างเดิม-
<b>งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</b>										
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑	๑				
<b>งานวิศวกรรมโยธา</b>										
๔๖	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑				-กำหนดเพิ่ม-

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์**

ที่	ชื่อสายงาน/ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>										
๔๗	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑				-ว่างเดิม-
<b>งานส่งเสริมสุขภาพ</b>										
	-									
<b>งานป้องกันและควบคุมโรค</b>										
๔๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	๑	๑	๑				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑	๑	๑	๑				
<b>งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</b>										
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		๑	๑	๑	๑				-ว่างเดิม-
<b>งานรักษาความสะอาด</b>										
๕๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง.	๑	๑	๑	๑				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๕๒	พนักงานขับรถขยะ		๑	๑	๑	๑				
๕๓	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑	๑				
๕๔	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑	๑				
๕๕	คนงาน		๑	๑	๑	๑				
๕๖	คนงาน		๑	๑	๑	๑				