



นโยบายและกลยุทธ์  
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก  
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนาภารณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุม การดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลเป็นอีกด้านหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก ขึ้นโดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Award : PMQA) และสอดรับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ดังนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถ ตอบสนองทิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงได้ ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก จะนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการจัดทำ เพื่อเป้าหมาย สำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูง ในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก

## สารบัญ

หน้า	
นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๑. ข้อมูลทั่วไป	๑
๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปีครองส่วนห้องถิน	๖
๓. การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT)	๑๐
๔. ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล	๑๖
๕. นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๗

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

### ๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้ง : ตำบลคงมูลเหล็ก เป็นตำบลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๒๔ อยู่ในเขตพื้นที่ปีกครองของอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน มีประชากรอยู่ในพื้นที่ตำบลคงมูลเหล็ก ๙,๕๘๘ คน ๓,๒๑๑ ครัวเรือน

เนื้อที่ ตำบลคงมูลเหล็กมีเนื้อที่ประมาณ ๑๗๗ ตารางกิโลเมตร

ภูมิประเทศ ตำบลคงมูลเหล็กส่วนใหญ่มีพื้นที่ราบลุ่มมีคลองขนาดเล็กหลายสายไหลผ่านพื้นที่ในหลายหมู่บ้าน นอกจากนี้ยังมีพื้นที่ราบลุ่มที่อุดมสมบูรณ์ริมแม่น้ำป่าสัก ได้แก่ หมู่ที่ ๖,๗,๙,๑๐,๑๑

### ๒.๒ อาณาเขต

#### ทิศเหนือ ติดกับ

- ตำบลท่าพล หมู่ที่ ๙
- ตำบลช้างตะลูด (อ.หล่มสัก) หมู่ที่ ๓

#### ทิศใต้ ติดกับ

- ตำบลนาป่าหมู่ที่ ๑๐

#### ทิศตะวันออก ติดกับ

- ตำบลบ้านโคกหมู่ที่ ๒, ๓, ๔, ๗, ๙, ๑๐, ๑๑, และหมู่ที่ ๑๔

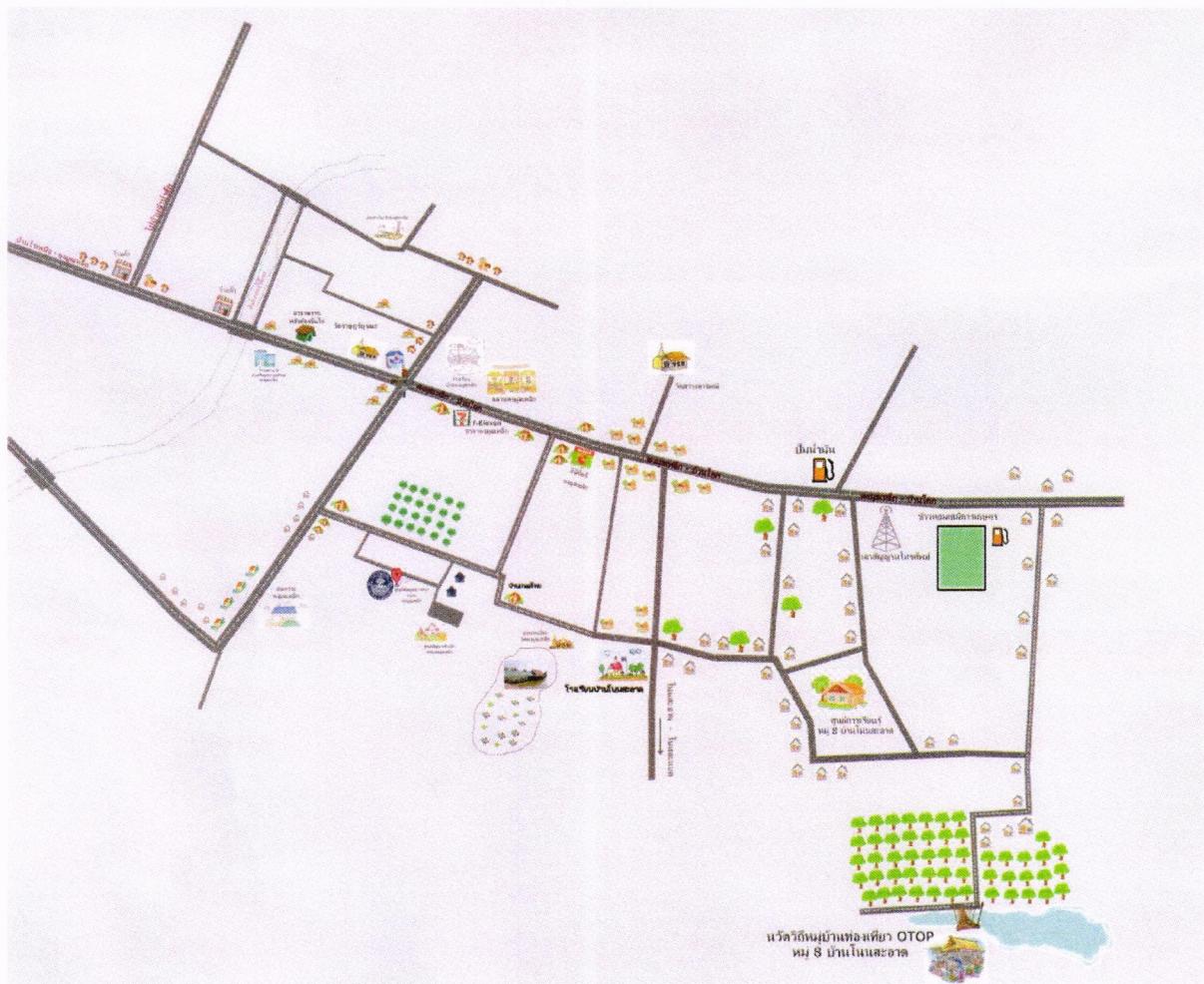
#### ทิศตะวันตก ติดกับ

- ตำบลนาจ้วง หมู่ที่ ๑, ๒, ๖, ๗, ๑๐, และหมู่ที่ ๑๓
- ตำบลสะเดียง หมู่ที่ ๑, ๓, และหมู่ที่ ๔

### แผนที่แสดงเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลดลงมูลเหลือก



## แผนที่แสดงเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก



### ข้อมูลประชากร

ตำบลดงมูลเหล็ก มีทั้งหมด ๑๖ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งหมด ๙,๕๘๒ คน แบ่งเป็นชาย ๔,๗๑๘ คน หญิง มี ๔,๘๖๔ คน มี ๓,๒๑๑ ครัวเรือน แยกเป็น

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนพื้นที่	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		รวม
				ชาย	หญิง	
๑	ดงมูลเหล็ก	๑,๐๓๕	๓๒๖	๔๖๐	๔๕๖	๙๑๖
๒	ดงมูลเหล็ก	๒,๒๕๐	๔๘๓	๖๗๖	๗๐๘	๑,๓๘๔
๓	คลองบาง	๒,๖๕๐	๓๑๑	๔๙๒	๔๙๘	๙๙๐
๔	ดงมูลเหล็ก	๑,๙๐๐	๓๖๙	๕๔๔	๕๓๘	๑,๐๘๒
๕	บ้านโนนตะแบก	๒,๒๕๐	๓๓๖	๕๓๐	๕๓๖	๑,๐๖๖
๖	บ้านท่ากุตala	๑,๒๐๐	๒๐๔	๒๖๕	๓๐๓	๕๖๘
๗	บ้านลำป้าสักมูล	๒,๗๔๒	๒๗๕	๔๐๙	๔๐๒	๘๑๑
๘	บ้านโนนสะอาด	๑,๒๐๙	๔๑๐	๕๔๔	๕๔๕	๑,๓๘๙
๙	ล้านลำป้าสักเหนือ	๑,๓๘๐	๑๗๑	๒๙๒	๓๑๒	๖๐๔
๑๐	บ้านลำป้าสัก	๒,๗๑๐	๒๒๐	๓๐๒	๓๒๖	๖๒๘
๑๑	บ้านท่ากุตala	๑,๒๐๐	๑๐๖	๒๐๕	๑๘๘	๓๙๓
รวม		๒๐,๕๗๖	๓,๒๑๑	๔,๗๑๘	๔,๘๖๔	๙,๕๘๒

### สภาพทางสังคม

สภาพทางเศรษฐกิจ การประกอบอาชีพหลักประชากรส่วนใหญ่ในตำบลดงมูลเหล็ก ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีการทำนาเป็นอาชีพหลักโดยคิดเป็นประมาณ ๗๕,๑๐๖ ไร่ ของพื้นที่ทั้งหมด รองลงมา มีการปลูกพืชผัก เช่น ห้อมแบ่ง และพืชไร่ เช่น ถั่วเขียว

#### ๑.๑ หน่วยเขตธุรกิจในเขต อบต.

- ธนาคาร - แห่ง
- โรงเรียน - แห่ง
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ ๒๐ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม - แห่ง
- โรงสี ๖ แห่ง

### สภาพทางการสังคม

#### การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๕ แห่ง
- โรงเรียน (ขยายโอกาส) ๑ แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- โรงเรียน/สถาบันชั้นสูง - แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน ๔ แห่ง

### สถาบันและองค์กรศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์	๙	แห่ง
- มัสยิด	-	แห่ง
- ศาลาเจ้า	๑	แห่ง
- โบสถ์	-	แห่ง

### สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐ	-	แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน	๑	แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน	๗	แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมน้ำร้าด ร้อยละ	๑๐๐%	

### ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามรักษาความปลอดภัย	๑	แห่ง
- สถานีดับเพลิง	-	แห่ง

### การบริการพื้นฐาน

การคมนาคมระหว่างตำบลคงมูลเหล็ก ไปยังอำเภอหรือตัวเมือง มีถนนสายหลัก ๕ สาย

- สายบ้านโนนตะแบก-อำเภอเมือง ระยะทางประมาณ ๗ กิโลเมตร
- สายลำป้าสักมูลผ่านบ้านนา-อำเภอเมือง เป็นระยะทางประมาณ ๑๕ กิโลเมตร
- สายคงมูลเหล็กผ่านถนนโยธาธิการ - อำเภอเมือง เป็นระยะทางประมาณ ๗ กิโลเมตร
- สายคงมูลเหล็ก-ห้วยใหญ่-อำเภอเมือง ระยะทางประมาณ ๙ กิโลเมตร
- สายจาก ม.๑๐ ตำบลคงมูลเหล็กผ่านตำบลสะเดียง(บ้านไร-เหนือ)ระยะทางประมาณ ๗ กม.

### การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข	-	แห่ง
- สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ	-	แห่ง
- โทรศัพท์สาธารณะ	๑๐	แห่ง

### การไฟฟ้า

- ประชากรมีไฟฟ้าใช้ทั้ง ๑,๘๐๐ ครัวเรือน จากทั้งหมด ๒,๓๓๕ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓๐

### แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ , ลำห้วย	๑๙	แห่ง
- บึง , หนองและอื่น ๆ	๒๐	แห่ง

### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	๑๖	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	๙๔	แห่ง
- บ่อโยก	๑๑๓	แห่ง
- ประปา	๖	แห่ง
- อื่น ๆ	-	แห่ง

## ข้อมูลอื่น ๆ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ แม่น้ำป่าสัก  
ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### วิสัยทัศน์การพัฒนา

“คงมูลเหล็กเป็นดินแดนแห่งความสุข ของผู้อยู่อาศัย และผู้มาเยือน”

### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลลดมูลเหล็ก ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นจุดมุ่งหมาย และความคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า องค์การบริหารส่วนตำบลลดมูลเหล็กเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก และได้กำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

#### ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ถนนและสะพาน

๑.๑.๑ งานก่อสร้างและปรับปรุงถนน ซอย ตรอก

๑.๑.๒ งานก่อสร้างสะพานทุกแห่ง

#### ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านระบบระบายน้ำ

๑.๒.๑ งานก่อสร้างและปรับปรุงท่อระบายน้ำ

๑.๒.๒ งานก่อสร้างและปรับปรุงแม่น้ำคุคลองทุกแห่ง

๑.๒.๓ งานพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคและบริโภค

#### ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาป้องกันน้ำท่วม

๑.๓.๑ งานประสานงานเพื่อบริหารจัดปริมาณน้ำ

#### ๑.๔ แนวทางพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคและภูมิทัศน์

๑.๔.๑ งานก่อสร้างและปรับปรุงด้านสาธารณูปโภคและสถานที่พักผ่อนสวนหย่อมสนามกีฬา

#### ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาด้านไฟฟ้า

๑.๕.๑ งานก่อสร้างและปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่าง

๑.๕.๒ งานปรับปรุงสัญญาณไฟจราจร

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา

#### ๒.๑ แนวทางการพัฒนา ๑ การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนงานการศึกษา

๒.๑.๑ การจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ

๒.๑.๒ การเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้กับประชาชน

๒.๑.๓ การป้องกันยาเสพติดในโรงเรียน

๒.๑.๔ งานพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

#### ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน

๒.๒.๑ การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ การพัฒนาเด็กเล็กทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญาอย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน

๒.๒.๓ การจัดอาคารสถานที่อุปกรณ์ การเรียน การสอนอย่างครบถ้วน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

#### ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๓.๑.๑ งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน

๓.๑.๒ งานเฝ้าระวังและป้องกันควบคุมโรคติดต่อต่างๆ

๓.๑.๓ งานป้องกันและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

#### ๔.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๔.๑.๑ งานพัฒนาให้ความรู้และส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน

๔.๑.๒ งานปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และบริการประชาชน

#### ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยว

๔.๒.๑ งานส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๔.๒.๒ งานพัฒนาศูนย์ส่งเสริมการท่องเที่ยว

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านคนและสังคม

#### ๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๑ งานเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๒ งานบำรุงรักษาพื้นฟูสภาพแวดล้อม

๕.๑.๓ งานเสริมสร้างความปลดภัยจากมลพิษ

๕.๑.๔ งานระจับและป้องกันเหตุเดือดร้อนร้ายกาจ

๕.๑.๕ งานบริหารเก็บและกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัฒนธรรมประเพณี

๕.๒.๑ งานอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี

๕.๒.๒ งานส่งเสริมและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา

๕.๒.๓ งานส่งเสริมการนำธรรมะมาใช้ในการดำเนินชีวิต

#### ๕.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการเมืองร่วมและความเข้มแข็งของชุมชน

๕.๓.๑ งานสนับสนุนกิจกรรมชุมชน

๕.๓.๒ งานเสริมสร้างความเข้มแข็งของครัวเรือนและหมู่บ้าน

๕.๓.๓ งานส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

#### ๕.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านการปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๔.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๔.๒ งานประสานงานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยในทรัพย์สิน

๕.๔.๓ งานป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบล

## ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองการบริหาร

### ๖.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านการบริการประชาชน

๖.๑.๑ งานปรับปรุงลดขั้นตอน กระบวนการให้บริการ

๖.๑.๒ งานปรับปรุงระบบราชการสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนเพื่อการเข้าถึงการบริการ

๖.๑.๓ งานพัฒนาช่องทางร้องทุกข์และข้อเสนอของประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ปัญหา  
จากข้อร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๑.๔ งานเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาจากข้อร้องทุกข์ของประชาชน

### ๖.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๑ การจัดอุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๒ งานบูรณะซ่อมแซมปรับปรุงและก่อสร้างอาคารสถานที่

### ๖.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖.๓.๑ งานอบรมและส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร

๖.๓.๒ งานพัฒนาและใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน

### ๖.๔ แนวทางพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการบริหารปกครองตามระบบประชาธิปไตย

๖.๔.๑ งานส่งเสริมการบริหารปกครองตามระบบประชาธิปไตย

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

### ๔.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๔.๑.๑ งานพัฒนาให้ความรู้และส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน

๔.๑.๒ งานปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และบริการประชาชน

### ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยว

๔.๒.๑ งานส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๔.๒.๒ งานพัฒนาศูนย์ส่งเสริมการท่องเที่ยว

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านคนและสังคม

### ๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๑ งานเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชนให้รักษาสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๒ งานบำรุงรักษาพื้นฟูสภาพแวดล้อม

๕.๑.๓ งานเสริมสร้างความปลดภัยจากมลพิษ

๕.๑.๔ งานระบุบุและป้องกันเหตุเดือดร้อนร้ายกาจ

๕.๑.๕ งานบริหารเก็บและกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัฒนธรรมประเพณี

๕.๒.๑ งานอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี

๕.๒.๒ งานส่งเสริมและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา

๕.๒.๓ งานส่งเสริมการนำร่องมาใช้ในการดำเนินชีวิต

### ๕.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของชุมชน

๕.๓.๑ งานสนับสนุนกิจกรรมชุมชน

๕.๓.๒ งานเสริมสร้างความเข้มแข็งของครัวเรือนและหมู่บ้าน

๕.๓.๓ งานส่งเสริมการยังชีพผู้ด้อยโอกาส

#### ๕.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านการปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๔.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๔.๒ งานประสานงานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยในทรัพย์สิน

๕.๔.๓ งานป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบล

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองการบริหาร

##### ๖.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านการบริการประชาชน

๖.๑.๑ งานปรับปรุงลดขั้นตอน กระบวนการให้บริการ

๖.๑.๒ งานปรับปรุงระบบประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนเพื่อการเข้าถึง  
การบริการ

๖.๑.๓ งานพัฒนาช่องทางร้องทุกข์และข้อเสนอของประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ  
แก้ปัญหาจากข้อร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๑.๔ งานเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาจากข้อร้องทุกข์ของประชาชน

##### ๖.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๑ การจัดวัสดุ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๒ งานบูรณะซ่อมแซมปรับปรุงและก่อสร้างอาคารสถานที่

##### ๖.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖.๓.๑ งานอบรมและส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร

๖.๓.๒ งานพัฒนาและใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน

##### ๖.๔ แนวทางพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการบริหารการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๖.๔.๑ งานส่งเสริมการบริหารปกครองตามระบบประชาธิปไตย

#### พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. พัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ให้มีความพร้อมมีขีดความสามารถที่มีประสิทธิภาพในการ  
บริหารการพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนด้วยการบริการสาธารณะที่เน้นประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก สร้างการมีส่วนร่วม ประสานและหนุนเสริมทุก  
ภาคส่วน ภาคราชการ , ห้องถิ่น , ห้องที่ , วิชาการ (ประชุมชี้ขาดบ้าน , ภูมิปัญญาท้องถิ่น) และภาคประชาชนร่วมกัน  
ขับเคลื่อนให้องค์กรบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบท้องถิ่นนำอยู่

๓. นำรูปแบบการบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตำบลลงมูลเหล็ก ภายใต้หลักธรร  
มาภิบาล

๔. พัฒนารูปแบบการบริหารการพัฒนาตามระบบประชาธิปไตยและหลักการกระจายอำนาจ น้อมนำ  
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

#### เป้าประสงค์

๑. พัฒนาระบบสาธารณะป้องกัน สาธารณะป้องกันและการคุ้มครองให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ

๒. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาที่ดี และรองรับสู่สังคมอาเซียน

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

๕. การบริหารงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

## การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวมของตำบลลงมูลเหล็ก โดยใช้เทคนิค (SWOT Analysis) เพื่อประเมินผลสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

### ◎ จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. เป็นแหล่งปลูกข้าว ข้าวโพด ปลูกหม่อนคุณภาพดี
๒. ผู้นำชุมชนมีความรักความสามัคคีกัน
๓. ปัญหาทางสังคมไม่รุนแรง
๔. มีกองทุนหมู่บ้านในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๕. มีประเพณีท้องถิ่นที่ดีงาม (เช่น ประเพณีบุญบั้งไฟ, ประเพณีแข่งขันเรือยาว, ประเพณีลอยกระทง, รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ เป็นต้น)
๖. มีระบบชลประทานให้ผ่าน

### ◎ จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. ไม่มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบยั่งยืน
๒. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวในตำบล
๓. ไม่มีระบบกำจัดขยะมูลฝอย
๔. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพเกษตรกรรม
๕. ขาดตลาดกลางพืชผลทางการเกษตร
๖. เกษตรกรส่วนใหญ่ใช้สารเคมีมากในการการเกษตร

### ◎ โอกาส (Opportunities : O)

๑. มีแม่น้ำสายหลัก (แม่น้ำป่าสัก) คลองไม้แดง คลองน้ำหลุม และแม่น้ำแม่ไห่ผ่านพื้นที่ทำการเกษตร
๒. มีหน่วยงานราชการต่าง ๆ ในพื้นที่เพื่อติดต่อประสานงานและให้ความช่วยเหลือ
๓. มีหลวงพ่อทั้ง ศูนย์รวมใจของประชาชนชาวตำบลลงมูลเหล็ก
๔. มีบุคลากรที่มีความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เช่น การจักสาน ผู้นำไวยวajgr
๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดธรร្តต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการสาธารณสุข การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง
๖. พระราชบัณฑุ์กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเองและรองรับภารกิจถ่ายโอน

### ◎ อุปสรรค (Threats : T)

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากธรร្តบาลไม่มีความแน่นอน
๒. การเมืองระดับประเทศยังมีปัญหาความขัดแย้งทำให้การบริหารงานด้านนโยบายไม่มีความแน่นอน
๓. ปัญหาสภาวะโลกร้อนส่งผลกระทบให้เกิดภัยธรรมชาติต่าง ๆ เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว หมอกควัน อุทกภัย ไฟป่า

๔. มีบางพื้นที่ที่เป็นที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำการเกษตร ประสบปัญหาน้ำท่วม
๕. ภาระราคาน้ำมันในตลาดโลกมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการผลิตผลทางการเกษตรของท้องถิ่น
๖. ราคากลุ่มผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

### การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็น

ด้าน	ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๑.ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ถนน,สะพาน,ท่อเหลี่ยม,ราง ระบายน้ำและฝาย บางแห่งมีสภาพ ชำรุดทรุดโทรมไม่สามารถใช้งาน ได้</li> <li>๒. การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณูปโภคและ ไฟเกษตร ยังไม่ทั่วถึง</li> <li>๓. การจัดการขุดลอกแหล่งน้ำ เพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค เช่น แม่น้ำ ลำคลอง</li> <li>๔. การขยายเขตประปาหมู่บ้าน ยังไม่ครบ</li> <li>๕. การติดต่อสื่อสารทางด้าน โทรศัมนาคม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านสาธารณูปโภคใน พื้นที่ทั้งในส่วนขององค์กรบริหารส่วนตำบล กรมทางหลวงการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กรมทรัพยากรน้ำ องค์กรโทรศัพท์ เพื่อกำหนด แนวทางและช่วงเวลาที่จะดำเนินการให้สอดคล้องกันและกระทบต่อ การดำเนินชีวิตต่อประชาชนให้น้อยที่สุด</li> <li>๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องลงสำรวจถนน , สะพาน , ท่อเหลี่ยม , ราง ระบายน้ำและฝายที่อยู่ในสภาพชำรุดภายใต้เขตองค์กรบริหารส่วน ตำบล พร้อมทั้งนำเสนอบริษัทฯ เพื่อดำเนินการตามความจำเป็น เร่งด่วนต่อไป</li> <li>๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแหล่งน้ำดิบ เพื่อรับรับใน ฤดูแล้ง และขยายระบบบริการน้ำประปาให้ทั่วถึง</li> </ol>
๒.ด้าน การศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การจัดการเรียนการสอนใน สถานศึกษาขั้นพื้นฐานแต่ละแห่ง มีมาตรฐานที่แตกต่างกัน</li> <li>๒. เยาวชนขาดการใช้เวลาว่างให้ เป็นประโยชน์และละเลย วัฒนธรรมแบบไทย</li> <li>๓. ก่อสร้างหรือปรับปรุงสนาม กีฬาให้ได้มาตรฐาน จัดให้มี อุปกรณ์ออกกำลังกายอย่าง หลากหลายและเพียงพอ</li> <li>๔. ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นให้ คงไว้สืบไป</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน วัสดุ อุปกรณ์และระบบ สารสนเทศของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขต องค์กรบริหารส่วนตำบล</li> <li>๒. จัดทำห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ เพื่อรวบรวมประวัติของตำบล ดงมูลเหล็ก บุคคลและสถานที่สำคัญ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ ศึกษาทำความรู้</li> <li>๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมในการสืบทอดประเพณีการละเล่นพื้นบ้าน ร่วมกันทั้งภาครัฐและเอกชนในเขตตำบล</li> <li>๔. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จัดกิจกรรมเข้าค่ายเยาวชน จัด กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนเกี่ยวกับ วัฒนธรรม</li> </ol>

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็น

ด้าน	ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๓.ด้าน สาธารณสุข	๑. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรค ทำให้มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่สำคัญ ๒. ขาดแคลนบุคลากรทางด้านสาธารณสุข ๓. ปัญหาการจำจัดลูกน้ำยุงลาย อันเป็นเหตุของโรคไข้เลือดออก ๔. ประชาชนมีพฤติกรรมด้านสุขภาพไม่ถูกต้องเหมาะสม ๕. ประชาชนยังขาดความรู้ เกี่ยวกับแหล่งที่มาของโรค	๑. รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนตระหนักรถึงปัญหา วิธีการกำจัดและการป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรคไข้เลือดออก ๒. สร้างบุคลากรทางด้านสาธารณสุข เพิ่มขึ้นเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ ๓. ประสานกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อจัดบริการด้านการดูแลส่งเสริม รักษาสุขภาพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ๔. ส่งเสริมกิจกรรมบริการสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพในชุมชนทุกกลุ่มวัย ๕. ส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชน ๖. ควบคุมปริมาณสุนัขและสัตว์จรจัด เพื่อป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และโรคติดต่ออื่น ๆ
๔.ด้าน เศรษฐกิจ	๑. ราคากลางผลิตทางการเกษตรต่ำ ๒. ขาดแคลนเงินทุนในการประกอบอาชีพ ๓. ไม่มีตลาดรองรับสินค้าเกษตรกรที่ชัดเจน ๔. ขาดความรู้เกี่ยวกับการตลาด ๕. ประชาชนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพเกษตรในเรื่องเกษตรอินทรีย์และการทำปุ๋ยชีวภาพ	๑. รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตระหนักรถึงการเกษตรชีวภาพไม่ใช้สารเคมี ๒. ติดต่อประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาราคาสินค้าเกษตร ๓. สนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือ และปัจจัยการผลิตเพื่อช่วยในการตรวจสอบคุณภาพของдинและอื่น ๆ ทางการเกษตร ๔. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกษตรอินทรีย์ให้กับประชาชนที่สนใจ

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็น

ด้าน	ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๕.ด้านคน และสังคม	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เด็กและเยาวชนมีการรวมตัว มั่วสุมตามสถานที่ต่าง ๆ ในชุมชน โดยไม่มีการควบคุมดูแล</li> <li>๒. มีการซื้อขายยาเสพติดใน ชุมชน</li> <li>๓. ขาดการส่งเสริมด้านคุณธรรม และจริยธรรมก่อให้เกิดค่านิยมที่ผิด ๆ ส่งผลให้สถาบันครอบครัว อ่อนแอลง</li> <li>๔. เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คน พิการและผู้ด้อยโอกาส ยังไม่ได้ รับการคุ้มครองและสงเคราะห์ อย่างทั่วถึง</li> <li>๕. ปัญหาอาชญากรรมในชุมชน และพื้นที่เปลี่ยน</li> <li>๖. ประชาชนไม่เข้าใจระเบียบ และหลักเกณฑ์ในการให้การ สงเคราะห์ของทางราชการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เช่น การ ตั้งสภาพเด็กและเยาวชน การประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทน เยาวชนจากชุมชน/โรงเรียน</li> <li>๒. สนับสนุนหน่วยงาน สถานศึกษาและชุมชนที่จัดโครงการป้องกัน และแก้ปัญหายาเสพติด</li> <li>๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบแหล่งมั่วสุมของ เยาวชน ในแต่ละหมู่บ้าน ร่วมกับผู้นำชุมชน</li> <li>๔. จัดให้มีโครงการส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบัน ครอบครัว</li> <li>๕. จัดให้ฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส</li> </ol>
๖.ด้าน การเมือง และการบริหาร	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การมีส่วนร่วมทางการเมือง เช่นการมาใช้สิทธิเลือกตั้งของ ประชาชน</li> <li>๒. ประชาชนส่วนใหญ่และผู้นำ ชุมชนบางส่วนไม่เข้าใจและไม่ สนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น</li> <li>๓. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ยังขาดแคลนอุปกรณ์ในการ ดำเนินงานที่รวดเร็ว</li> <li>๔. การประชุมประชาคม มีผู้แทน จากชุมชนและคณะกรรมการ หมู่บ้านให้ความสนใจเข้าร่วมการ ประชุมน้อยมาก</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการเมืองและการปกครองโดยเฉพาะเรื่อง อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบของ อบต. ให้แก่ประชาชนในพื้นที่</li> <li>๒. รณรงค์สร้างจิตสำนึกทางการเมือง ให้ประชาชนเห็นความสำคัญ ของตนเองในการมีส่วนร่วมทางการเมืองตามระบบประชาธิปไตย การเลือกตั้ง การไปใช้สิทธิเลือกตั้งและวิธีการลงคะแนนเสียง ฯลฯ</li> <li>๓. ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารกับประชาชนเกี่ยวกับกิจกรรม ต่าง ๆ อย่างชัดเจนและทั่วถึง</li> <li>๔. จัดฝึกอบรมกลุ่มสัมพันธ์พนักงาน อบต. สร้างจิตสำนึกของ พนักงานให้เป็นผู้ให้บริการที่ดี</li> <li>๕. ควรจัดให้มีการวางแผนประชาสัมพันธ์ โดยใช้ระบบการสื่อสาร ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย</li> </ol>

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น  
ด้วยเทคนิค (SWOT Analysis)

สรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก (SWOT Analysis)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. เป็นแหล่งเพาะปลูกหอมแดง หอมแบ่งและ การเกษตรอื่นที่มีคุณภาพดี โดยสร้างงานและสร้างรายได้ให้กับคนในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก	๑. พื้นที่ตำบลลงมูลเหล็ก ยังไม่มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบยั่งยืน ทำให้ลำคลอง หนอง บึง และแม่น้ำบางแห่ง น้ำแห้งขาด ส่งผลให้ระบบการบริหารน้ำไม่ทั่วถึง ทำให้เกษตรกรบางพื้นที่ขาดแคลนน้ำไว้ใช้ในการเกษตร
๒. ผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน มีความรัก ความสามัคคีกัน เพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชนและสังคม	๒. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวภายนอกตำบล ซึ่งทำให้ตำบลลงมูลเหล็ก ขาดรายได้และการสร้างอาชีพต่าง ๆ นอกเหนือจากเกษตรกรรมลดน้อยลง
๓. พื้นที่ภายในตำบลลงมูลเหล็กเป็นพื้นที่ชนบทกึ่งเมือง ทำให้พื้นที่น่องชาวตำบลลงมูลเหล็กส่วนใหญ่ ไม่มีปัญหาภัยในท้องถิ่น และไม่เกิดปัญหาทางสังคมที่รุนแรง	๓. พื้นที่ตำบลลงมูลเหล็ก ยังไม่มีระบบกำจัดขยะมูลฝอย ที่ถูกต้องตามสุขลักษณะและมาตรฐานสากล ส่งผลให้บางพื้นที่ตำบลลงมูลเหล็ก ทึ้งขยะไม่ถูกวิธี ส่งผลให้เกิดมลภาวะเป็นพิษต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม
๔. ชุมชนภายนอกตำบลลงมูลเหล็ก มีกองทุนหมู่บ้านในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันภัยในชุมชน เพื่อลดปัญหาการทอดทึ้งกันและส่งเสริมให้ชุมชนมีความรักความสามัคคีกัน	๔. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพเกษตรกรรม
๕. ตำบลลงมูลเหล็ก มีประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม เช่น ประเพณีบุญบั้งไฟ ประเพณีแข่งขันเรือยาวและประเพณีloykratong ส่งผลให้ประชาชนในตำบลลงมูลเหล็ก ได้ร่วมกันส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณี อันดีงามของตำบลให้คงไว้สืบไปพร้อมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนตำบลลงมูลเหล็ก ได้ใช้เวลาอยู่กับครอบครัวและทำกิจกรรมต่าง ๆ	๕. องค์กรบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ยังไม่มีตลาดกลางพืชผลทางการเกษตร ที่สามารถกำหนดราคาต่อรองกับผู้ค้าขายแต่ละชนิด ทำให้สินค้าเกษตรกรได้ราคาไม่เป็นไปตามความต้องการของเกษตรกร
๖. มีระบบชลประทานให้พادผ่านระหว่างตำบล เพื่อใช้ในการเกษตรกรรม ทำให้ประชาชนในพื้นที่จำนวน ๔ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๒, ๕ และหมู่ที่ ๘ สามารถปลูกพืชหมุนเวียนได้ตลอดทั้งปี ส่งผลให้ประชาชนภายนอกหมู่บ้านดังกล่าวสามารถสร้างงานสร้างอาชีพให้กับตนเองและครอบครัว ทำให้มีรายได้มากยิ่งขึ้น	๖. เกษตรกรส่วนใหญ่ในพื้นที่ตำบลลงมูลเหล็กใช้สารเคมีมากในการการเกษตร ทำให้ผู้ที่รักษาสุขภาพไม่นิยมสินค้าและส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์

## การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)

### ๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

#### จุดแข็ง (Strength)

๑. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางพอสมควร
๒. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ
๓. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
๔. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนางานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. มีนโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ความสำคัญ/ให้โอกาสในการพัฒนา
๖. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (สถานที่, อุปกรณ์)
๗. องค์กรมีขนาดกะทัดรัด

#### จุดอ่อน (Weakness)

๑. การสื่อสารระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการบุคคลรยังไม่พร้อม
  ๒. ขั้นตอนการทำงานซับซ้อนหลายขั้นตอน
  ๓. บุคลากรยังไม่เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล
  ๔. การเปลี่ยนแปลง โอน ย้ายของพนักงานทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง
  ๕. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
  ๖. การกระจายงานไม่สมดุล
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

#### โอกาส (Opportunity)

๑. ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปได้วย ความรวดเร็วกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคเนื่องจากเป็นหน่วยงานที่เกิดขึ้น ภายหลัง
๒. ระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถทำได้รวดเร็วกว่าหน่วยงาน ราชการอื่น ๆ เนื่องจากเป็นนิติบุคคล
๓. มีแหล่งสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้แก่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔. มีหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครอบคลุมทั่วประเทศทำให้มีเครือข่ายในการทำงาน อุปสรรค (Threats)

#### ๓. ข้อจำกัดของระเบียบกฎหมาย

๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ
๒. การกำหนดกรอบอัตรากำลังอยู่ภายใต้วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด
๓. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสมสอดคล้องกับความยากของงาน

## ยุทธศาสตร์ของด้านทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก เพื่อเป็นกรอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวโน้มนโยบายภาครัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรมและเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมาย ดังนี้

### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักธรรnostiและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การกำกับติดตามและประเมินผล

### วิสัยทัศน์การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล

“พนักงานส่วนตำบลลงมูลเหล็ก มีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

### พันธกิจ

สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานและศักยภาพในองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นกำลังสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล

### เป้าหมาย

๑. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัยสอดคล้องกับนโยบายชาติ ว่าด้วย Thailand ๔.๐ ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวจ้อง ต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุม และเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

## นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนารหั瑞ยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ได้ตระหนักรถึงการบริหารงานและพัฒนารหั瑞ยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่าอย่างในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ได้จัดทำนโยบายในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารงานให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ถือปฏิบัติ ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ได้รับการยกย่องเชิดชู พร้อมส่งเสริมความรู้ ความสามารถในด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดนโยบายในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านการบริการ

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

### ๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ
๒. พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
๓. พัฒนาผลผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
๔. พัฒนาระบบทекโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

### ๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการแบบคุณค่าของการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอด
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ขององค์กร และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. จัดทำ “แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)”

### ๔. นโยบายด้านภาระงาน

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน
๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน
๓. บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ โดยทุกงานจะต้องมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระงานประจำทุกเดือน โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก แยกเป็นส่วนราชการ และให้มีการทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ทุกรอบการประเมิน หรือเมื่อมีภาระงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

#### ๕. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑. ให้ทุกงานในทุกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน
๒. ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในการกิจของงานนั้น ๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน
  ๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ปฏิบัติตามแผนแม่บทสารสนเทศขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก งานการเจ้าหน้าที่ต้องมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

#### ๖. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตามและร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ร่วมกัน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ ประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

#### ๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

#### ๘. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑. มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับภารกิจของกองและให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
๒. มีการจัดทำสรุประยงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือน เวียนให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปได้ทราบทุกเดือน
๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบการบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้
๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยให้กองคลังดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแล้วประชาสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายและประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน

#### ๙. นโยบายด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของท้องถิ่น
๒. จัดทำแผน/กิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรทราบในกิจกรรมด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์พื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

#### ๑๐. นโยบายคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก

อนุสันธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักธรรยากริชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการ ดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน