

ข้อบังคับ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

นักทรัพยากรบุคคล



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จึงได้กำหนดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็กว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้คำว่า “จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่าความประพฤติหรือกิจที่ควรปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นเพื่อเป็นข้อที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก พึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรวมถึงพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ข้อ ๕ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงานและส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๖ ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละพากเพียรและตระหนักในหน้าที่ความ รับผิดชอบ

ข้อ ๗ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

ข้อ ๘ ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและปราศจากอคติ

ข้อ ๙ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายคุ้มค่าด้วย วิธีการที่ถูกต้องชอบธรรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชนและหน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและเหมาะสม

ข้อ ๑๐ มีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วด้วยความมีอัธยาศัย
ไมตรี

ข้อ ๑๑ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลางโดยยึด
หลักความพอประมาณความมีเหตุผลและการมี ภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม

ข้อ ๑๒ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการ
เป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจของ
ประชาชน ให้พนักงานตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็กปฏิบัติตามจรรยา
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังกล่าวอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้
ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ผู้นั้น
นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับ
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็กว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมิตรี คงอยู่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

**แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓**

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓	แนวทางปฏิบัติ
<p>ข้อ ๑. ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติหน่วยงานและ ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและ ทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตาม หลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติและยึดมั่นในหลัก วิชาการด้านการบริหาร ด้านการเงินการคลัง ด้านการช่างและจริยธรรม</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งละเว้น การแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๑.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึด ประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชน และหน่วยงาน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๑.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้องเที่ยง ธรรมและปกป้องผลประโยชน์ของชาติ</p>
<p>ข้อ ๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละ พากเพียร และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>	<p>๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรม ไม่มุงหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิ ควรได้จาก การปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๒.๓ ไม่ให้คำแนะนำใดๆเกี่ยวกับการดำเนินการ อันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมายค่าธรรมเนียมและ ค่าภาษีอากร</p> <p>๒.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบาย สิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและ ถูกต้องชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไข</p> <p>๒.๕ ควบคุมกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานในความ รับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมี พฤติกรรม ในทางมิชอบ</p> <p>๒.๖ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน</p>

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓	แนวทางปฏิบัติ
<p>ข้อ ๓. โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ</p>	<p>๓.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีปฏิบัติงานให้ ผู้รับบริการได้รับทราบรวมถึงให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ผู้ร้อง ขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ได้มีการวางระเบียบแนวทางปฏิบัติไว้</p> <p>๓.๓ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็น ประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวังไม่เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่เป็นความลับของทาง ราชการ</p> <p>๓.๔ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๓.๕ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ ตรวจสอบ</p> <p>๓.๖ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการกรณีไม่สามารถ ปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้</p>
<p>ข้อ ๔. ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและ ปราศจากอคติ</p>	<p>๔.๑ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวนเปรียบเทียบใกล้เคียง รวมทั้งกรณีพิพาทเรื่องต่างๆบนพื้นฐานของ ความเป็น กลางและให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ไม่ชี้ช่องให้ คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้เปรียบ</p> <p>๔.๓ ละเว้นการมีพฤติกรรมอันอาจทำให้คู่กรณี ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งเข้าใจว่าเป็นการช่วยเหลือคู่กรณี อีกฝ่ายหนึ่ง หรือบุคคลภายนอก</p>
<p>ข้อ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ผล ลัพธ์ ตามเป้าหมายคุ้มค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องชอบ ธรรมเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชน และหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและ เหมาะสม</p>	<p>๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่مانةพยายาม มุ่งมั่น และติดตามงานในความรับผิดชอบให้ บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายภายในเวลาที่ กำหนดโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพโดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความ ถูกต้องรอบคอบ ระมัดระวังเพื่อรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็ม ความสามารถ</p>

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลงมูลเหล็ก ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๕.๓ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้และมี ความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานใน หน้าที่</p> <p>๕.๔ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีมี คุณภาพ ประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็น แบบอย่างได้</p> <p>๕.๕ จัดระบบการจัดเก็บเอกสารข้อมูลรวมทั้ง สถานที่ให้ เป็นระบบระเบียบเอื้ออำนวยต่อการ ทำงานให้สำเร็จ ตามเป้าหมาย</p> <p>๕.๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัดคุ้มค่าเหมาะสมด้วยความ ระมัดระวัง มิให้ เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็น ทรัพย์สินของตนเอง</p>
<p>ข้อ ๖. มีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ด้วยความอภัยภัยไมตรี</p>	<p>๖.๑ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้นเอาใจใส่ และ ให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๖.๒ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการ ด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคยุติธรรมและมี อภัยภัยไมตรี</p> <p>๖.๓ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิคหรือถ้อย คำภาษากฎหมาย ที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๖.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรอบคอบรวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิ ของบุคคล อื่น</p> <p>๖.๕ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและ นำข้อมูลดังกล่าว มาใช้ในการแก้ปัญหาปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานและการ ให้บริการประชาชน</p>
<p>ข้อ ๗. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลางโดยยึดหลักความ พอประมาณความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้งานไขความรู้และคุณธรรม</p>	<p>๗.๑ ยึดหลักความพอประมาณโดยดำรงชีวิตเหมาะสม กับฐานะของตนเองและสังคมพัฒนา ตนเองให้มีความ อุตสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัดและดิ้นรนเป็นลำดับ</p>

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๗.๒ ยึดหลักความมีเหตุผลโดยปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบมีเหตุผลถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆต้อง คำนึงถึงผล ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งต่อส่วนรวมและ ต่อตนเอง</p> <p>๗.๓ ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัดอดทนอดออมบนพื้นฐานความรู้และ คุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>๗.๔ พัฒนาตนเอง และเพื่อนร่วมงานให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานมีความโอ้อ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้มาติดต่อราชการและ เพื่อนร่วมงาน</p> <p>๗.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๗.๖ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงานขวัญกำลังใจสวัสดิการและรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจน ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและ เหตุผลที่ถูกต้องตาม ทำนองคลองธรรม</p>
<p>ข้อ ๘. รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร</p> <p>ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน</p>	<p>๘.๑ รักศักดิ์ศรีของตนเองโดยประพฤติตนให้ เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีอยู่ใน ระเบียบวินัยกฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมศีลธรรมอันดีเพื่อให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน</p> <p>๘.๒ ส่งเสริมภาพลักษณ์เพื่อเกียรติภูมิของ องค์กรบริหารส่วนตำบลด้วยความภูมิใจใน ความเป็นข้าราชการท้องถิ่นสร้างความเชื่อมั่นให้ สังคมภายนอกยอมรับการปฏิบัติงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบล</p> <p>๘.๓ สร้างความสามัคคีในองค์กรโดยเคารพต่อ ความเชื่อและค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อน ร่วมงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างและบริหาร จัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล- ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงานอันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการ รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน

