



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ที่ ๙๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของ  
ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้  
เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก เกิดความ  
เข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้ง  
คณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก      | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก     | กรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                   | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ             |
| ๘. นิติกร                                  | กรรมการ             |
| ๙. นักรัพยากรบุคคล                         | กรรมการและเลขานุการ |

๑. ให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีหน้าที่ดังนี้

๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน  
๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัย  
โดยเร็ว

๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ  
ประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อม  
เสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลม  
ต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายฉน ก้อนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

โทร ๐๕๖-๗๑๒๙๑๕ ต่อ ๘๗๐๔

ช่องทางที่ ๒

E-mail : [admin@dongmoonlaek.go.th](mailto:admin@dongmoonlaek.go.th)

E-mail : [SARABAN\\_๐๖๖๗๐๑๐๘@DLA.GO.TH](mailto:SARABAN_๐๖๖๗๐๑๐๘@DLA.GO.TH)

ช่องทางที่ ๓



( LINE QR COLD )



( TRAFFYFONDUE QR COLD )

LINE : @764EQNRZ

ติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's and Don'ts  
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเป็นการลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จึงประกาศแนวทางปฏิบัติ Do's and Don'ts ของ  
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ดังต่อไปนี้

Do's

(๑) จงยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม  
อันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) จงซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ  
ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้  
มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือ  
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของ  
บุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ศรีของ  
ความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียง

Don'ts

(๑) ไม่ดูหมิ่นสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ไม่ควรประพฤติ ปฏิบัติตนที่ไม่อยู่ในกรอบ  
ศีลธรรมอันดี และไม่แสดงออกถึงการไม่เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ไม่ควรคดโกงและทุจริตต่อหน้าที่ และไม่ควรปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ตรงไปตรงมาตามกฎหมาย  
และไม่เป็นไปตามทำนองคลองธรรม ที่โปร่งใส และไม่ควรเป็นผู้มีจิตสำนึกที่ไม่ดี

(๓) ไม่ควรเป็นผู้ไม่กล้าตัดสินใจ และไม่ควรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม และไม่ควรเป็นผู้ไม่กล้าแสดงความคิดเห็น ที่คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) ไม่ควรคิดถึงประโยชน์ส่วนตัว มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และไม่ควรเป็นผู้ไม่มีจิตสาธารณะ

(๕) ไม่ควรปฏิบัติงานโดยไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ไม่ควรปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ที่ปราศจากอคติ และไม่ควรเลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ไม่ควรดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดี ที่ไม่รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการไม่รักษาเกียรติศักดิ์ศรีของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งไม่ควรปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ไม่ดี และไม่ควรเป็นผู้ที่ไม่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเอน ก้อนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก



# แนวปฏิบัติ

## DO'S & DON'TS

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง



### DO'S



### DON'TS

จงยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

จงซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึก

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ไม่ดูหมิ่นสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ไม่เคารพประพฤติดังปฏิบัติตนที่ไม่อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และไม่แสดงออกถึงการไม่เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่เคารพคดโกงและทุจริตต่อหน้าที่ และไม่เคารพปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและไม่เป็นไปตามทำนองคลองธรรม ที่โปร่งใส และไม่เคารพเป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดี

ไม่เคารพเป็นผู้ไม่กล้าตัดสินใจ และไม่เคารพกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม และไม่เคารพเป็นผู้ไม่กล้าแสดงความคิดเห็นที่คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ไม่เคารพปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ที่ปราศจากอคติและไม่เคารพเลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ไม่เคารพดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดี ที่ไม่รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งไม่เคารพปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และไม่เคารพเป็นผู้ที่ไม่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

[www.dongmoonlaek.go.th](http://www.dongmoonlaek.go.th)







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ที่ - วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๒ คน เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ




(นางวราพร ทองสุก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
ผู้เสนอโครงการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.



(นางอภิสร่า ปวงแก้ว)  
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางอรรรณ พานทองคำ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ความเห็นนายก อบต.



(นายเฉน ก้อนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

สรุปผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ  
การป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.  
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์  
จังหวัดเพชรบูรณ์

## คำนำ

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งปัจจุบันการดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จึงขอสรุปผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเป็นการรายงานข้อมูลเบื้องต้น ข้อมูลข้อเสนอแนะให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก และผู้เข้าร่วมโครงการ ทราบต่อไป ทั้งนี้หากการจัดทำโครงการดังกล่าว มีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องประการใด คณะผู้จัดอบรมขอน้อมรับและขออภัยไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย



## ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ เพื่อกำกับคุณภาพของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและสังคม และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ส่วนมากยังขาดความเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมดังกล่าว และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติและต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการและพนักงานจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบวินัยของข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับคุณภาพของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ และเพื่อให้การขับเคลื่อนท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” จึงเห็นควรจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิต ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๓. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐”

## ๓. วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติงบประมาณ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ โดยแจ้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ทราบ

๓.๓ ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด

๓.๔ รายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๖ คน

## ๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จังหวัดเพชรบูรณ์

## ๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมี รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑x๓ เมตรๆละ   | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บ. |
| ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง/ชั่วโมงละ ๖๐๐ บ.  | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บ. |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และเจ้าหน้าที่ จำนวนประมาณ ๗๐ คน/มื้อละ ๓๕ จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บ. |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวนประมาณ ๗๐ คน/๗๐ บ.  | เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บ. |
| ๕. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม   | เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บ. |
| ๖. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ   | เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บ. |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**หมายเหตุ** ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้



๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

๒. ผู้ผ่านการอบรมปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ไม่มีการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๓. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐”

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวรารพร ทองสุก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวรารพร ทองสุก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)

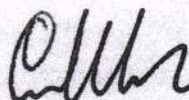


(นางอภิสรา ปวงแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



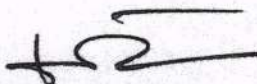
(นางอรรวรรณ พานทองคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายइन ก้อนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก



กำหนดการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

| วัน/เดือน/ปี  | เวลา   | รายละเอียด   |
|---------------|--|--|
| ๓ เมษายน ๒๕๖๗ | ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.<br>๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.<br><br>๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐<br><br>๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐<br><br>๑๖.๐๐ น. | - รายงานตัว/ลงทะเบียน<br>- ประธานในพิธีกล่าวเปิดงานและให้โอวาทผู้เข้าร่วม<br>ฝึกอบรม โดย นายฉน ก้อนทอง นายกองค้การบริหาร<br>ส่วนตำบลดงมูลเหล็ก<br>- รับฟังการบรรยาย จากนายนรินทร์ พรหมมา นิติกร<br>ชำนาญการ วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครอง<br>ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์<br>- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม (บรรยายโดย<br>นายนรินทร์ พรหมมา นิติกรชำนาญการ)<br>- การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความ<br>สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ<br>ประพฤติตนทางจริยธรรม (บรรยายโดยนายนรินทร์<br>พรหมมา นิติกรชำนาญการ)<br>- วินัยในการปฏิบัติงาน (บรรยายโดยนายนรินทร์<br>พรหมมา นิติกรชำนาญการ)<br>- การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการ<br>ปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ (บรรยายโดย<br>นายนรินทร์ พรหมมา นิติกรชำนาญการ)<br>- เสร็จสิ้นการอบรม |

● หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ พักรับประทานอาหารว่าง

๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน



## ส่วนที่ ๒ วิธีการขั้นตอนการจัดทำโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

### ๑. กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้

- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
- การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

- วินัยในการปฏิบัติงาน

- การป้องกันการทุจริตประพฤติกรรมชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๑.๑ สถานที่ ห้องประชุม อบต.ดงมูลเหล็ก

๑.๒ วิธีการดำเนินการ บรรยายอบรมให้ความรู้พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างวิทยากรกับผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมี นายรินทร์ พรหมมา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นวิทยากร

๑.๓ ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ได้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติกรรมชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

## ส่วนที่ ๓ ภาพกิจกรรมตามโครงการ

๑. กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ เรื่อง กฎหมายเกี่ยวกับ ปปช. ที่เกี่ยวข้องกับ อบท. (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

















## ส่วนที่ ๔ สรุปการดำเนินงานโครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

### ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๒ คน

### ๒. งบประมาณ

|                              |                  |
|------------------------------|------------------|
| ๒.๑ ขออนุมัติใช้งบประมาณจริง | จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท |
| ๒.๒ เบิกจ่ายจริง             | จำนวน ๑๘,๒๙๑ บาท |
| ๒.๓ คงเหลือ                  | จำนวน ๑,๗๐๙ บาท  |

### ๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดทำโครงการฯ

#### ๓.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิต ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๓. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐”

#### ๓.๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

#### ๓.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ตระหนักถึงพฤติกรรมและการปฏิบัติงานให้ ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย

๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**๔. การประเมินผล และวิธีการประเมินผล**

**๔.๑ สรุปประเมินผล-รวบรวมเป็นรายงานสรุปผลดังนี้**

แบบทดสอบผลการอบรมก่อน - หลัง

**๔.๒ วิธีการประเมินผล**

๑. สอบถามผู้เข้าโครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการฯ
๒. การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่เกิดข้อบกพร่อง และข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

**๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำโครงการ**

- ๕.๑ ควรส่งเสริมให้มีการให้ความรู้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อพัฒนาและขยายผลองค์ความรู้ต่อไป



สรุปแบบประเมิน โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ก่อนการฝึกอบรม)

**ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

|   |  |    |
|---|--|----|
| ๑ | เพศ                                      |    |
|   | ชาย                                      | ๒๗ |
|   | หญิง                                     | ๓๕ |
| ๒ | สถานภาพ                                  |    |
|   | พนักงานส่วนตำบล                          | ๑๙ |
|   | พนักงาน ครู                              | ๓  |
|   | พนักงานจ้างตามภารกิจ , พนักงานจ้างทั่วไป | ๔๐ |

**ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง**

| หัวข้อ   | ระดับความพึงพอใจ |     |         |      |            |
|--|------------------|-----|---------|------|------------|
|  | มากที่สุด        | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| <b>๑. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ</b>                                    |                  |     |         |      |            |
| ๑.๑ ความเหมาะสมของสถานที่  | ๔๙               | ๑๓  |         |      |            |
| ๑.๒ ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง , จำนวนวัน)                       | ๕๓               | ๙   |         |      |            |
| ๑.๓ ความเหมาะสมของช่วงเวลา (๙.๐๐-๑๖.๐๐,ช่วงเดือนที่จัดฝึกอบรม)             | ๔๑               | ๑๖  | ๔       |      |            |
| ๑.๔ การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม   | ๕๔               | ๖   | ๒       |      |            |
| <b>๒. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/วิทยากร/ผู้ประสานงาน</b>                     |                  |     |         |      |            |
| ๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร  | ๔๒               | ๑๑  | ๙       |      |            |
| ๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้  | ๔๐               | ๑๔  | ๘       |      |            |
| ๒.๓ การตอบคำถาม  | ๓๓               | ๒๒  | ๗       |      |            |
| ๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม  | ๔๑               | ๑๖  | ๔       |      |            |
| <b>๓. การอำนวยความสะดวก</b>  |                  |     |         |      |            |
| ๓.๑ สถานที่  | ๕๓               | ๙   |         |      |            |
| ๓.๒ อาหารและเครื่องดื่ม  | ๔๙               | ๑๓  |         |      |            |
| ๓.๓ โสตทัศนอุปกรณ์   | ๓๓               | ๒๒  | ๗       |      |            |
| <b>๔. คุณภาพการให้บริการ</b>   |                  |     |         |      |            |
| ๔.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและ ประสบการณ์ใหม่ๆ จากโครงการกิจกรรมนี้ | ๓๖               | ๑๔  | ๑๒      |      |            |
| ๔.๒ สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ตรงตามความคาดหวังของท่านหรือไม่  | ๓๓               | ๑๘  | ๑๑      |      |            |
| ๔.๓ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม                                | ๓๙               | ๑๙  | ๔       |      |            |

สรุปแบบประเมิน โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลังการฝึกอบรม)

| ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม  |  |  |                  |     |         |      |            |
|--|--|--|------------------|-----|---------|------|------------|
| ๑  | เพศ                                      |  |                  |     |         |      |            |
|  | ชาย                                      |  |                  |     | ๒๗      |      |            |
|  | หญิง                                     |  |                  |     | ๓๕      |      |            |
| ๒  | สถานภาพ                                  |  |                  |     |         |      |            |
|  | พนักงานส่วนตำบล                          |  |                  |     | ๑๙      |      |            |
|  | พนักงาน ครู                              |  |                  |     | ๓       |      |            |
|  | พนักงานจ้างตามภารกิจ , พนักงานจ้างทั่วไป |  |                  |     | ๔๐      |      |            |
| ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง |  |  |                  |     |         |      |            |
| หัวข้อ   |  |  | ระดับความพึงพอใจ |     |         |      |            |
|  |  |  | มากที่สุด        | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| ๑. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ   |  |  |                  |     |         |      |            |
| ๑.๑ ความเหมาะสมของสถานที่  |  |  | ๔๙               | ๑๓  |         |      |            |
| ๑.๒ ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง , จำนวนวัน)   |  |  | ๕๓               | ๙   |         |      |            |
| ๑.๓ ความเหมาะสมของช่วงเวลา (๙.๐๐-๑๖.๐๐, ช่วงเดือนที่จัดฝึกอบรม)                                  |  |  | ๔๗               | ๑๕  |         |      |            |
| ๑.๔ การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม   |  |  | ๕๔               | ๘   |         |      |            |
| ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/วิทยากร/ผู้ประสานงาน  |  |  |                  |     |         |      |            |
| ๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร  |  |  | ๔๘               | ๑๔  |         |      |            |
| ๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้  |  |  | ๕๔               | ๘   |         |      |            |
| ๒.๓ การตอบคำถาม  |  |  | ๔๐               | ๒๒  |         |      |            |
| ๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม  |  |  | ๔๒               | ๑๕  | ๔       |      |            |
| ๓. การอำนวยความสะดวก   |  |  |                  |     |         |      |            |
| ๓.๑ สถานที่  |  |  | ๕๖               | ๕   | ๑       |      |            |
| ๓.๒ อาหารและเครื่องดื่ม  |  |  | ๕๐               | ๑๐  | ๒       |      |            |
| ๓.๓ โสตทัศนอุปกรณ์   |  |  | ๓๙               | ๑๙  | ๔       |      |            |
| ๔. คุณภาพการให้บริการ  |  |  |                  |     |         |      |            |
| ๔.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและ ประสบการณ์ใหม่ๆ จากโครงการกิจกรรมนี้                       |  |  | ๕๔               | ๘   |         |      |            |
| ๔.๒ สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ตรงตามความคาดหวังของท่านหรือไม่                        |  |  | ๔๑               | ๑๙  | ๒       |      |            |
| ๔.๓ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม  |  |  | ๔๗               | ๑๑  | ๔       |      |            |



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์  
 วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่ง                | ลายมือชื่อ          |                       | หมายเหตุ |
|-------|----------------------|------------------------|---------------------|-----------------------|----------|
|       |                      |                        | เช้า<br>๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ | บ่าย<br>๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ |          |
| 1     | นาย ดวง งามชม        | คหจก.ท.ท.ไม่           | ดวง                 | ดวง                   |          |
| 2     | นางสาว กว๋ อีไธ      | ผ                      | กว๋                 | กว๋                   |          |
| 3     | ศิริพร เกษมสุทธิ     | ผ                      | ศิริพร              | ศิริพร                |          |
| 4     | นางกรนิศ ปุ๋ยการพิภพ | นักปกครองสัมพันธ์      | กรนิศ               | กรนิศ                 |          |
| 5     | นางอภิญญา งามชม      | ผอ.ท.ท.ดงมูลเหล็ก อบต. | อภิญญา              | อภิญญา                |          |
| 6     | นส. นนธิชิต งามชม    | ผ.ท.ท.ดงมูลเหล็ก       | นนธิชิต             | นนธิชิต               |          |
| 7     | น.ส. นนธิชิต งามชม   | ผ.ท.ท.ดงมูลเหล็ก       | นนธิชิต             | นนธิชิต               |          |
| 8     | น.ส. นนธิชิต งามชม   | ผ.ท.ท.ดงมูลเหล็ก       | นนธิชิต             | นนธิชิต               |          |
| 9     | น.ส. นนธิชิต งามชม   | ผ.ท.ท.ดงมูลเหล็ก       | นนธิชิต             | นนธิชิต               |          |
| 10    | น.ส. นนธิชิต งามชม   | ผ.ท.ท.ดงมูลเหล็ก       | นนธิชิต             | นนธิชิต               |          |
| 11    | น.ส. นนธิชิต งามชม   | ผ.ท.ท.ดงมูลเหล็ก       | นนธิชิต             | นนธิชิต               |          |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์  
วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง              | ลายมือชื่อ          |                       | หมายเหตุ |
|-------|------------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|----------|
|       |                        |                      | เช้า<br>๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ | บ่าย<br>๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ |          |
| 12    | นางฉวีภา วัฒนา         | จนท.ทั่วไป           |                     |                       |          |
| 13    | พ.ศ.ศุภกิจ วัฒนศิริ    | นางอภัสสร วัฒนศิริ   |                     |                       |          |
| 14    | นางกัญญา ก้อนทอง       | ครู                  |                     |                       |          |
| 15    | น.ส. นพิตยา ม่วงวิจิตร | ผู้ดูแลเด็ก (ท.ก.น.) |                     |                       |          |
| 16    | นางสาวเพ็ญใจ ทนต       | จนท.ทั่วไป           |                     |                       |          |
| 17    | นางกอนแก้ว กิ่งสิทธิ์  | ผอ. กอวค.๑           |                     |                       |          |
| 18    | นางวันเพ็ญ เกษมเรือง   | จ.พ.อ. ท.๑๑          |                     |                       |          |
| 19    | นางอรวรรณศรี พรหมเมือง | ครู                  |                     |                       |          |
| 20    | น.ส. นพิตยา ม่วงวิจิตร | จนท.ทั่วไป           |                     |                       |          |
| 21    | น.ส. นพิตยา ม่วงวิจิตร | ผู้ช่วยบริหาร        |                     |                       |          |
| 22    | อ.อ. ศิวกร วัฒนศิริ    | ผู้อำนวยการ          |                     |                       |          |



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์  
วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง            | ลายมือชื่อ          |                       | หมายเหตุ |
|-------|------------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|----------|
|       |                        |                    | เช้า<br>๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ | บ่าย<br>๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ |          |
| 23    | อิทธิพร รอดณา          | พนักงานทั่วไป      | อิทธิพร             | อิทธิพร               |          |
| 24    | นิพนธ์ วัฒนคุณ         | พนักงานขับรถ       | นิพนธ์              | นิพนธ์                |          |
| 25    | นาง นงนุช คำดี         | จพ. สชก            | นงนุช               | นงนุช                 |          |
| 26    | นางศศิวิมล อวสาน       | พนักงานทั่วไป      | ศศิวิมล             | ศศิวิมล               |          |
| 27    | นางสาวอริศรา คันทัก    | ช่างเทคนิค (ทักษะ) | อริศรา              | อริศรา                |          |
| 28    | นายสุเมธ ออ            | ช่างเทคนิค         | สุเมธ               | สุเมธ                 |          |
| 29    | นายสุวิทย์ นามวงษา     | ช่างเทคนิค         | สุวิทย์             | สุวิทย์               |          |
| 30    | นางสาวกมลพร คำดี       | พนักงานทั่วไป      | กมลพร               | กมลพร                 |          |
| 31    | นางสาวสุวิมล ออ        | พนักงานทั่วไป      | สุวิมล              | สุวิมล                |          |
| 32    | นางสาวอริศรา เพชรบูรณ์ | พนักงานทั่วไป      | อริศรา              | อริศรา                |          |
| 33    | นายสุวิทย์ นามวงษา     | ช่างเทคนิค         | สุวิทย์             | สุวิทย์               |          |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์  
 วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล             | ตำแหน่ง          | ลายมือชื่อ          |                       | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------|------------------|---------------------|-----------------------|----------|
|       |                         |                  | เช้า<br>๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ | บ่าย<br>๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ |          |
| 34    | อ.อ. อธิราชรัตน์ นนทาวง | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |
| 35    | นางสาววิภาวดี ตรีตอก    | เจ้าพนักงานเกษตร |                     |                       |          |
| 36    | อ.อ. อธิราชรัตน์ นนทาวง | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |
| 37    | นาย นนทาวง ตรีตอก       | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |
| 38    | นางสาววิภาวดี ตรีตอก    | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |
| 39    | นาย อธิราชรัตน์ นนทาวง  | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |
| 40    | นางสาววิภาวดี ตรีตอก    | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |
| 41    | อ.อ. อธิราชรัตน์ นนทาวง | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |
| 42    | นางสาววิภาวดี ตรีตอก    | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |
| 43    | นางสาววิภาวดี ตรีตอก    | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |
| 44    | นางสาววิภาวดี ตรีตอก    | พนักงานส่วนตำบล  |                     |                       |          |



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์  
วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง                     | ลายมือชื่อ          |                       | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------|----------|
|       |                            |                             | เช้า<br>๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ | บ่าย<br>๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ |          |
| 45    | จ.ศ.วิภา อุณวีลา           | เจ้าพนักงานวิชาบริหารทั่วไป |                     |                       |          |
| 46    | จ.ศ.ศุภวัฒน์ โคมนวิ        | พนักงาน                     |                     |                       |          |
| 47    | น.ศ.อัมพร จำยอม            | น.อ. ทวีชัย                 |                     |                       |          |
| 48    | จ.ศ.กวีระพงษ์ อธิษฐาน      | น.อ. อรุณ                   |                     |                       |          |
| 49    | น.ศ.ณัฐดนัย อภิรัตน์       | พนักงานบริหารวิชาการ        |                     |                       |          |
| 50    | นางพิมพ์ เสือ              | พ.อ. กอสมศักดิ์             | พ ก๊อม              | พ ก๊อม                |          |
| 51    | จ.ศ.วิภา ทวีชัย            | พนักงาน                     | ทวีชัย              | ทวีชัย                |          |
| 52    | นายวิวัฒน์ สวัสดิ์ อี่ยมมา | พนักงาน                     | วิวัฒน์สวัสดิ์      | วิวัฒน์สวัสดิ์        |          |
|       |                            |                             |                     |                       |          |
|       |                            |                             |                     |                       |          |
|       |                            |                             |                     |                       |          |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์  
 วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                | ลายมือชื่อ          |                       | หมายเหตุ |
|-------|--------------------------|------------------------|---------------------|-----------------------|----------|
|       |                          |                        | เช้า<br>๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ | บ่าย<br>๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ |          |
| ๕๓    | พจนามิทร ดงอยู่          | คณาจารย์               |                     |                       |          |
| ๕๔    | ชัชวาล พงษ์สีทา          | ผอ. วิทยาลัยอาชีวศึกษา |                     |                       |          |
| ๕๕    | น.ส. ศิริจันทร์ ศิริวรรณ | ผู้อำนวยการศูนย์ฯ      |                     |                       |          |
| ๕๖    | น.ส. ศิริกานี นามเกษม    | คณาจารย์               |                     |                       |          |
| ๕๗    | นายสุจิต เพชรมรกิน       | คณาจารย์               |                     |                       |          |
| ๕๘    | นางสาวณิชา แก้วสีทอง     | พนักงานจ้าง            |                     |                       |          |
| ๕๙    | นาย อธิวัฒน์ ธีระรัตน์   | คณาจารย์               |                     |                       |          |
| ๖๐    | น.ส. ศิระประภา วัฒนอย    | คณาจารย์               |                     |                       |          |
| ๖๑    | นางสาวกรรพัต สอนวารี     | พนักงานจ้าง            |                     |                       |          |
| ๖๒    | อ.ดร. อภิวันท์           | คณาจารย์               |                     |                       |          |