



๖๐/๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์
ที่ - วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการ สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยนำกรอบแนว ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น

IIT ส่วนที่ ๑ : แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบ IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงาน ภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีวัตถุประสงค์ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Extergity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการกระจายตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลกลุ่มประชาชนทั่วไปในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

๔. ข้อ ๑๙ แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีเนื้อหา รายละเอียด ดังนี้

๔.๑ โครงการหรือกิจกรรม

๔.๒ ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

๔.๓ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
แต่ละโครงการ/กิจกรรม

๔.๔ ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการ
ดำเนินการ)

๔.๕ ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๔.๖ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๗ ปัญหา/อุปสรรค

๔.๘ ข้อเสนอแนะ

ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ซึ่งมี
อัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู อบต. จำนวน ๒๓ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๔๒ ราย
รวมทั้งสิ้น ๖๕ ราย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จิงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

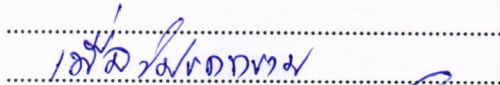
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางวรพร ทองสุก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

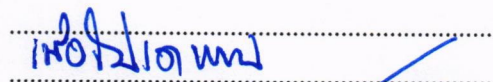
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(นางอภิสรา ปวงแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด

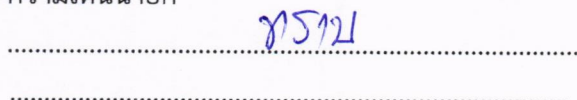


(นางอรรรณ พานทองคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ความเห็นนายก



(ลงชื่อ)

(นายไฉน ก้อนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
		ที่ได้รับ	เบิกจ่าย			
๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และ กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา ☒ จัดทำและดำเนินการ สรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้าง	- ดำเนินการประกาศสรรหา พนักงานจ้าง - ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน อัตรารว่าง ๑ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
		ที่ได้รับ	เบิกจ่าย			
๒. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ☒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน อัตราว่าง ๑ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๕ คน
๓. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ☒ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง เข้ารับที่เข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. และพนักงานจ้าง	๑๕,๐๐๐	๘,๖๘๐	๒๑ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	สรุปอัตราข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน อัตราว่าง ๑ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
		ที่ได้รับ	เบิกจ่าย			
๔. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติการให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของ อบต.ตงมุลเหล็ก ☒ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- พนักงานส่วนตำบล ที่เข้ารับการฝึกอบรม เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน อัตราว่าง ๑ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
		ที่ได้รับ	เบิกจ่าย			
๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ☒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖ รอบ เม.ย. , ต.ค. ๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน อัตราว่าง ๑ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๕ คน
๖. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ☒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำเอาความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน อัตราว่าง ๑ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
		ที่ได้รับ	เบิกจ่าย			
๗. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับ ข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อม ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนา ไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การ พัฒนา ☒ กิจกรรมประชุม ประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้าร่วม ประชุมประจำเดือน ร้อยละ ๙๐	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน อัตรารว่าง ๑ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๕ คน
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน ☒ โครงการคนดีมีคุณธรรม สร้างสรรค์สังคม	- พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้าร่วม โครงการคนดี มีคุณธรรม สร้างสรรค์สังคม	๕,๐๐๐	๔,๕๐๐	๒๒ ก.ย. ๖๖ - ๒๒ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน อัตรารว่าง ๑ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๕ คน

ปัญหา/อุปสรรค

ในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

๑. เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้มีความสอดคล้องกับโครงสร้างแบบใหม่

๒. การกำหนดนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรให้ตรงกับความต้องการ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการ นั้นจะต้องเกี่ยวข้องกับเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นในสังคมปัจจุบัน อันส่งผลกระทบต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นอย่างยิ่ง เช่น การทำงานเป็นทีม การปรับโครงสร้างขององค์กร

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน และมีกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้มากยิ่งขึ้น