



นโยบายและกลยุทธ์
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลาย และ ครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกด้านหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ขึ้น โดยได้ดำเนินการตามกรอบ มาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Award : PMQA) และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีแผนกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถ ตอบสนองทิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ จึงได้ ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบการ บริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จะนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ได้รับการจัดทำ เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี สมรรถนะสูงในการ ส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

สารบัญ

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

หน้า

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗

๓. การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT)

๑๕

๔. ยุทธศาสตร์ของด้านทรัพยากรบุคคล

๑๖

๕. นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้ง :

ตำบลดงมูลเหล็ก เป็นตำบลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๒๔ อยู่ในเขตพื้นที่การปกครองของอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน มีประชากรในพื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก ๙,๕๙๘ คน ๓,๒๑๑ ครัวเรือน

เนื้อที่ ตำบลดงมูลเหล็กมีเนื้อที่ประมาณ ๑๑๗ ตารางกิโลเมตร

ภูมิประเทศ ตำบลดงมูลเหล็กส่วนใหญ่มีพื้นที่สภาพเป็นที่ราบลุ่ม มีลำคลองขนาดเล็กหลายสายไหลผ่านพื้นที่ในหลายหมู่บ้าน นอกจากนี้ยังมีพื้นที่ราบลุ่มที่อุดมสมบูรณ์ริมแม่น้ำป่าสัก ได้แก่ หมู่ที่ ๖,๗,๙,๑๐,๑๑

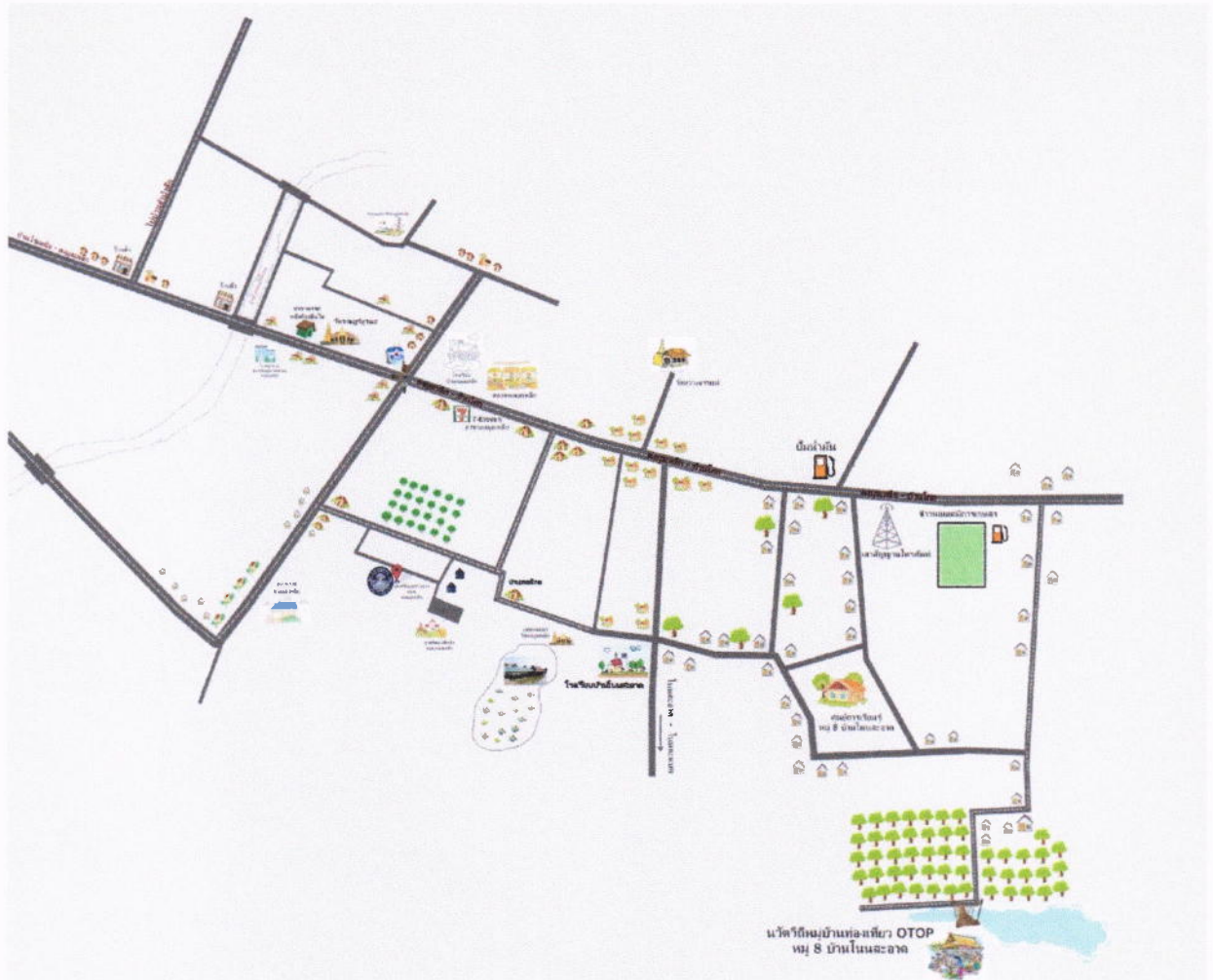
๒.๒ อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลท่าพล หมู่ ๙ ตำบลข้างตะลูด (อ.หล่มสัก) หมู่ที่ ๓
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลนาป่า หมู่ที่ ๑๐
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลบ้านโคก หมู่ที่ ๒,๓,๔,๗,๙,๑๐,๑๑ และ หมู่ที่ ๑๔
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลนางิ้ว หมู่ที่ ๑,๒,๖,๗,๑๐ และหมู่ที่ ๑๓ ตำบลสะเดียง หมู่ที่ ๑,๓ และหมู่ที่ ๔

แผนที่แสดงเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก



แผนที่แสดงเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก



ข้อมูลประชากร

ตำบลดงมูลเหล็ก มีทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งหมด ๙,๕๙๘ คน
แบ่งเป็นชาย ๔,๗๒๒ คน หญิง มี ๔,๘๗๖ คน มี ๓,๒๑๑ ครัวเรือน แยกเป็น

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน พื้นที่	จำนวน	ประชากร		รวม
			ครัวเรือน	ชาย	หญิง	
๑	ดงมูลเหล็ก	๑,๐๓๕	๓๒๖	๔๖๑	๔๖๗	๙๒๘
๒	ดงมูลเหล็ก	๒,๒๕๐	๔๘๓	๖๗๐	๗๐๗	๑,๓๗๗
๓	คลองบง	๒,๖๕๐	๓๑๑	๔๘๖	๕๑๓	๙๙๙
๔	ดงมูลเหล็ก	๑,๘๐๐	๓๖๙	๕๔๕	๕๔๐	๑,๐๘๕
๕	บ้านโนนตะแบก	๒,๒๕๐	๓๓๖	๕๓๐	๕๓๓	๑,๐๖๓
๖	บ้านท่ากกตาล	๑,๒๐๐	๒๐๔	๒๖๘	๓๐๗	๕๗๕
๗	บ้านลำป่าสักมูล	๒,๗๔๒	๒๗๕	๔๑๒	๓๙๙	๘๑๑
๘	บ้านโนนสะอาด	๑,๒๐๙	๔๑๐	๕๔๑	๕๙๐	๑,๑๓๑
๙	บ้านลำป่าสักเหนือ	๑,๓๘๐	๑๗๑	๒๙๔	๓๑๙	๖๑๓
๑๐	บ้านลำป่าสัก	๒,๗๒๐	๒๒๐	๓๐๗	๓๑๓	๖๒๐
๑๑	บ้านท่ากกตาล	๑,๒๐๐	๑๐๖	๒๐๘	๑๘๘	๓๙๖
รวม		๒๐,๔๓๖	๓,๒๑๑	๔,๗๒๒	๔,๘๗๖	๙,๕๙๘

***ที่มา : สำนักงานทะเบียนอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

สภาพทางสังคม

สภาพทางเศรษฐกิจ การประกอบอาชีพหลักของประชากรส่วนใหญ่ในตำบลงมูลเหล็ก ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีการทำนาเป็นอาชีพหลัก โดยคิดเป็นประมาณ ๑๘,๑๐๖ ไร่ ของพื้นที่ทั้งหมด รองลงมา มีการปลูกพืชผัก เช่น หอมแบ่ง และพืชไร่ เช่น ถั่วเขียว

หน่วยเขตธุรกิจ ในเขต อบต.

- ธนาคาร	-	แห่ง
- โรงแรม	-	แห่ง
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ	๒๐	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	-	แห่ง
- โรงเรียน	๖	แห่ง

สภาพทางการสังคม

การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	๕	แห่ง
- โรงเรียน (ขยายโอกาส)	๑	แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา	-	แห่ง
- โรงเรียน/สถาบันชั้นสูง	-	แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน	๔	แห่ง

สถาบันและองค์กรศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์	๙	แห่ง
- มัสยิด	-	แห่ง
- ศาลเจ้า	๑	แห่ง
- โบสถ์	-	แห่ง

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาดส่งเสริมสุขภาพชุมชน	๑	แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน	-	แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน	๗	แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมน้ำราด ร้อยละ	๑๐๐%	

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามรักษาความปลอดภัย	๑	แห่ง
- สถานีดับเพลิง	-	แห่ง

การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม ระหว่างตำบลดงมูลเหล็ก ไปยังอำเภอหรือตัวเมือง มีถนนสายหลัก ๕ สาย

๑. สายบ้านโนนตะแบก-อำเภอเมือง ระยะทางประมาณ ๗ กิโลเมตร
๒. สายลำป่าสักมูลผ่านบ้านนา-อำเภอเมือง เป็นระยะทางประมาณ ๑๕ กิโลเมตร
๓. สายดงมูลเหล็กผ่านถนนโยธาธิการ-อำเภอเมือง เป็นระยะทางประมาณ ๗ กิโลเมตร
๔. สายดงมูลเหล็ก-ห้วยใหญ่-อำเภอเมือง ระยะทางประมาณ ๙ กิโลเมตร
๕. สายจาก หมู่ ๑๐ ตำบลดงมูลเหล็กผ่านตำบลสะเดียง(บ้านไร่เหนือ) ระยะทางประมาณ ๗ กม.

การโทรคมนาคม

- | | | |
|--------------------------|----|------|
| - ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข | - | แห่ง |
| - สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ | - | แห่ง |
| - โทรศัพท์สาธารณะ | ๑๐ | แห่ง |

การไฟฟ้า

- ประชากรมีไฟฟ้าใช้ทั้ง ๓,๑๐๓ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | | |
|-----------------------|----|------|
| - ลำน้ำ , ลำห้วย | ๑๙ | แห่ง |
| - บึง , หนองและอื่น ๆ | ๒๐ | แห่ง |

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | |
|--------------|-----|------|
| - ฝาย | ๑๖ | แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น | ๙๔ | แห่ง |
| - บ่อโยก | ๑๑๓ | แห่ง |
| - ประปา | ๖ | แห่ง |
| - อื่น ๆ | - | แห่ง |

ข้อมูลอื่น ๆ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ แม่น้ำป่าสัก

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนา

“ดงมูลเหล็กเป็นดินแดนแห่งความสุข ของผู้อาศัย และผู้มาเยือน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นจุดมุ่งหมายและความคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็กเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก และได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ถนนและสะพาน

๑.๑.๑. งานก่อสร้างและปรับปรุงถนน ซอย ตรอก

๑.๑.๒. งานก่อสร้างสะพานทุกแห่ง

๑.๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านระบบระบายน้ำ

๑.๒.๑. งานก่อสร้างและปรับปรุงท่อระบายน้ำ

๑.๒.๒. งานก่อสร้างและปรับปรุงแม่น้ำคูคลองทุกแห่ง

๑.๒.๓. งานพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคและบริโภค

๑.๓. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาป้องกันน้ำท่วม

๑.๓.๑. งานประสานงานเพื่อบริหารจัดการปริมาณน้ำ

๑.๔. แนวทางพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและภูมิทัศน์

๑.๔.๑. งานก่อสร้างและปรับปรุงด้านสาธารณสุขสถานที่พักผ่อนหย่อน สวมกีฬา

๑.๕. แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาด้านไฟฟ้า

๑.๕.๑. งานก่อสร้างและปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่าง

๑.๕.๒. งานปรับปรุงสัญญาณไฟจราจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา

๒.๑. แนวทางการพัฒนา ๑ การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนงานการศึกษา

๒.๑.๑. การจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ

๒.๑.๒. การเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้กับประชาชน

๒.๑.๓. การป้องกันยาเสพติดในโรงเรียน

๒.๑.๔. งานพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน

๒.๒.๑. การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒. การพัฒนาเด็กเล็กทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา

อย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน

๒.๒.๓. การจัดการอาคารสถานที่อุปกรณ์ การเรียน การสอนอย่างครบถ้วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๓.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๓.๑.๑. งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน

๓.๑.๒. งานเฝ้าระวังและป้องกันควบคุมโรคติดต่อต่างๆ

๓.๑.๓. งานป้องกันและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๔.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๔.๑.๑ งานพัฒนาให้ความรู้และส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน

๔.๑.๒ งานปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และบริการประชาชน

๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยว

๔.๒.๑ งานส่งเสริม กิจกรรมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๔.๒.๒ งานพัฒนาศูนย์ส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านคนและสังคม

๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๑ งานเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชนในรักษาสิ่งแวดล้อม

๕.๑.๒ งานบำรุงรักษาพื้นที่พื้สภาวะแวดล้อม

๕.๑.๓ งานเสริมสร้างความปลอดภัยจากมลพิษ

๕.๑.๔ งานระงับและป้องกันเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๑.๕ งานบริหารเก็บและกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒. แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัฒนธรรมประเพณี

๕.๒.๑ งานอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี

๕.๒.๒ งานส่งเสริมและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา

๕.๒.๓ งานส่งเสริมการนำธรรมะมาใช้ในการดำรงชีวิต

๕.๓. แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของชุมชน

๕.๓.๑ งานสนับสนุนกิจกรรมชุมชน

๕.๓.๒ งานเสริมสร้างความเข้มแข็งของครัวเรือนและหมู่บ้าน

๕.๓.๓ งานสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้ด้อยโอกาส

๕.๔. แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านการปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๔.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๔.๒ งานประสานงานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยในทรัพย์สิน

๕.๔.๓ งานป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองการบริหาร

๖.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านการบริการประชาชน

๖.๑.๑ งานปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการให้บริการ

๖.๑.๒ งานปรับปรุงระบบประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนเพื่อการเข้าถึงการบริการ

๖.๑.๓ งานพัฒนาช่องทางร้องทุกข์และข้อเสนอของประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาจากข้อร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๑.๔ งานเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาจากข้อร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๒. แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๑ การจัดวัสดุ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ อำนาจความสะดวกในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๒ งานบูรณะซ่อมแซมปรับปรุงและก่อสร้างอาคารสถานที่

- ๖.๓. แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
 - ๖.๓.๑ งานอบรมและส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร
 - ๖.๓.๒ งานพัฒนาและใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน
- ๖.๔. แนวทางพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการบริหารปกครองความระบอบประชาธิปไตย
 - ๖.๔.๑ งานส่งเสริมการบริหารปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

- ๑) พัฒนานอค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ให้มีความพร้อมมีขีดความสามารถที่มีประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนด้วยการบริการสาธารณะที่เน้นประสิทธิภาพ
- ๒) พัฒนาการบริหารอค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก สร้างการมีส่วนร่วม ประสานและหนุนเสริมทุกภาคส่วน ภาครัฐราชการ, ท้องถิ่น, ท้องที่, วิชาการ (ปราชญ์ชาวบ้าน, ภูมิปัญญาท้องถิ่น) และภาคประชาชน ร่วมกันขับเคลื่อนให้อค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก เป็นอค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบท้องถิ่นน่าอยู่
- ๓) นำรูปแบบการบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตำบลดงมูลเหล็กภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนารูปแบบการบริหารการพัฒนาตามระบอบประชาธิปไตยและหลักการกระจายอำนาจ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

เป้าประสงค์

- ๑) พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและการคมนาคมให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ
- ๒) ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาที่ดี และรองรับสู่สังคมอาเซียน
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน
- ๕) การบริหารงานของอค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ของอค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวมของตำบลดงมูลเหล็ก โดยใช้เทคนิค (SWOT Analysis) เพื่อประเมินผลสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

● จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. เป็นแหล่งปลูกข้าว ข้าวโพด ปลูกหอมต้นคุณภาพดี
๒. ผู้นำชุมชนมีความรักความสามัคคีกันดี
๓. ปัญหาทางสังคมไม่รุนแรง
๔. มีกองทุนหมู่บ้านในรูปแบบต่างๆ เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๕. มีประเพณีท้องถิ่นที่ดั้งเดิม (เช่น ประเพณีบุญบั้งไฟ, ประเพณีแข่งขันเรือยาว, ประเพณีลอยกระทง, รดน้ำคำหัวผู้สูงอายุ เป็นต้น)
๖. มีระบบชลประทานไหลผ่าน

● จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. ไม่มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบยั่งยืน
๒. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวในตำบล
๓. ไม่มีระบบกำจัดขยะมูลฝอย
๔. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพเกษตรกรรม
๕. ขาดตลาดกลางพืชผลทางการเกษตร
๖. เกษตรกรส่วนใหญ่ ใช้สารเคมีมากในภาคการเกษตร

● โอกาส (Opportunities : O)

๑. มีแม่น้ำสายหลัก (แม่น้ำป่าสัก) คลองไม้แดง คลองน้ำหลุม และเหมืองค่อม้า ไหลผ่านพื้นที่ทำการเกษตร
๒. มีหน่วยงานราชการต่างๆ ในพื้นที่เพื่อติดต่อประสานงานและให้ความช่วยเหลือ
๓. มีหลวงพ่อทั้ง ศูนย์รวมใจของประชาชนชาวตำบลดงมูลเหล็ก
๔. มีบุคลากรที่มีความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านต่างๆ เช่น การจักสาน ผู้นำไวยาวัจกร
๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดรัฐต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการสาธารณสุข การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง
๖. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเองและรองรับภารกิจถ่ายโอน

● อุปสรรค (Threats : T)

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลไม่มีความแน่นอน
๒. การเมืองระดับประเทศยังมีปัญหาความขัดแย้งทำให้การบริหารงานด้านนโยบายไม่มีความแน่นอน
๓. ปัญหาสภาวะโลกร้อนส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติต่างๆ เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว หมอกควัน อุทกภัย ไฟป่า
๔. มีบางพื้นที่ที่เป็นที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำการเกษตร ประสบปัญหาน้ำท่วม
๕. ภาวะราคาน้ำมันในตลาดโลกมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการผลิตผลทางการเกษตรของท้องถิ่น
๖. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็น

ด้าน	ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๑. ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	๑. ถนน, สะพาน, ท่อเหลี่ยม, รางระบายน้ำและฝาย บางแห่ง มีสภาพชำรุดทรุดโทรมไม่ สามารถใช้งานได้ ๒. การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ และไฟเกษตร ยังไม่ทั่วถึง ๓. การจัดการขุดลอกแหล่งน้ำ เพื่อให้ในการอุปโภคบริโภค เช่น แม่น้ำ ลำคลอง ๔. การขยายเขตประปาหมู่บ้าน ยังไม่ครบ ๕. การติดต่อสื่อสารทางด้าน โทรคมนาคม	๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านสาธารณูปโภค ในพื้นที่ทั้งในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมทางหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กรมทรัพยากรน้ำ องค์การโทรศัพท์ เพื่อ กำหนดแนวทางและช่วงเวลาที่จะดำเนินการให้สอดคล้องกัน และ กระทบต่อการดำเนินชีวิตต่อประชาชนให้น้อยที่สุด ๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องลงสำรวจถนน, สะพาน, ท่อเหลี่ยม, รางระบายน้ำและฝาย ที่อยู่ในสภาพชำรุดภายในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งนำเสนอผู้บริหาร เพื่อดำเนินการตาม ความจำเป็นเร่งด่วนต่อไป ๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดหาแหล่งน้ำดิบ เพื่อรองรับ ในฤดูแล้ง และขยายระบบบริการน้ำประปาให้ทั่วถึง
๒. ด้าน การศึกษา	๑. การจัดการเรียนการสอนใน สถานศึกษาชั้นพื้นฐานแต่ละ แห่งมีมาตรฐานที่แตกต่างกัน ๒. เยาวชนขาดการใช้เวลาว่าง ให้เป็นประโยชน์และละเลย วัฒนธรรมแบบไทย ๓. ก่อสร้างหรือปรับปรุงสนาม กีฬาให้ได้มาตรฐาน จัดให้มี อุปกรณ์ออกกำลังกายอย่าง หลากหลายและเพียงพอ ๔. ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นให้ คงไว้สืบไป	๑. พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน วัสดุ อุปกรณ์และ ระบบสารสนเทศของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสถานศึกษาชั้น พื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. จัดทำห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ เพื่อรวบรวมประวัติของตำบล ดงมูลเหล็ก บุคคลและสถานที่สำคัญ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ ศึกษาหาความรู้ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมในการสืบทอดประเพณีการเล่นพื้นบ้าน ร่วมกันทั้งภาครัฐและเอกชน ในเขตตำบล ๔. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จัดกิจกรรมเข้าค่ายเยาวชน จัด กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนเกี่ยวกับ วัฒนธรรม

ด้าน	ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๓. ด้าน สาธารณสุข	<p>๑. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรค ทำให้มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่สำคัญ</p> <p>๒. ขาดแคลนบุคลากรทางด้านสาธารณสุข</p> <p>๓. ปัญหาการกำจัดลูกน้ำยุงลาย อันเป็นเหตุของโรคไข้เลือดออก</p> <p>๔. ประชาชนมีพฤติกรรมด้านสุขภาพไม่ถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๕. ประชาชนยังขาดความรู้เกี่ยวกับแหล่งที่มาของโรค</p>	<p>๑. รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหา วิธีการกำจัดและการป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรคไข้เลือดออก</p> <p>๒. สรรหาบุคลากรทางด้านสาธารณสุข เพิ่มขึ้น เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ประสานกับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อจัดบริการด้านการดูแลสุขภาพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม</p> <p>๔. ส่งเสริมกิจกรรมบริการสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพในชุมชนทุกกลุ่มวัย</p> <p>๕. ส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชน</p> <p>๖. ควบคุมปริมาณสุนัขและสัตว์จรจัด เพื่อป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและโรคติดต่ออื่นๆ</p>
๔. ด้าน เศรษฐกิจ	<p>๑. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ</p> <p>๒. ขาดแคลนเงินทุนในการประกอบอาชีพ</p> <p>๓. ไม่มีตลาดรองรับสินค้าเกษตรที่ชัดเจน</p> <p>๔. ขาดความรู้เกี่ยวกับการตลาด</p> <p>๕. ประชาชนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพเกษตรในเรื่องเกษตรอินทรีย์ และการทำปุ๋ยชีวภาพ</p>	<p>๑. รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนตระหนักถึงการเกษตรชีวภาพไม่ใช่สารเคมี</p> <p>๒. ติดต่อบริษัทหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาราคาสินค้าเกษตร</p> <p>๓. สนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือ และปัจจัยการผลิต เพื่อช่วยในการตรวจสอบคุณภาพของดินและอื่นๆทางการเกษตร</p> <p>๔. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกษตรอินทรีย์ให้กับประชาชนที่สนใจ</p>

ด้าน	ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๕. ด้านคนและสังคม	<p>๑. เด็กและเยาวชนมีการรวมตัวมั่วสุมตามสถานที่ต่างในชุมชน โดยไม่มีการควบคุมดูแล</p> <p>๒. มีการซื้อขายยาเสพติดในชุมชน</p> <p>๓. ขาดการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมก่อให้เกิดค่านิยมที่ผิดๆ ส่งผลให้สถาบันครอบครัว อ่อนแอลง</p> <p>๔. เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ยังไม่ได้รับการคุ้มครองและสงเคราะห์อย่างทั่วถึง</p> <p>๕. ปัญหาอาชญากรรมในชุมชนและพื้นที่เปลี่ยน</p> <p>๖. ประชาชนไม่เข้าใจระเบียบและหลักเกณฑ์ในการให้การสงเคราะห์ของทางราชการ</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหา เช่น การตั้งสภาเด็กและเยาวชน การประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนเยาวชนจากชุมชน/โรงเรียน</p> <p>๒. สนับสนุนหน่วยงาน สถานศึกษาและชุมชนที่จัดโครงการป้องกันและแก้ปัญหา ยาเสพติด</p> <p>๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบแหล่งมั่วสุมของเยาวชน ในแต่ละหมู่บ้าน ร่วมกับผู้นำชุมชน</p> <p>๔. จัดให้มีโครงการส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว</p> <p>๕. จัดให้ฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส</p>
๖. ด้านการเมืองการบริหาร	<p>๑. การมีส่วนร่วมทางการเมือง เช่น การมาใช้สิทธิเลือกตั้งของประชาชน</p> <p>๒. ประชาชนส่วนใหญ่และผู้นำชุมชน บางส่วนไม่เข้าใจและไม่สนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ยังขาดแคลนอุปกรณ์ในการดำเนินงานที่รวดเร็ว</p> <p>๔. ขยายระบบประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕. การประชุมประชาคม มีผู้แทนจากชุมชนและคณะกรรมการหมู่บ้าน ให้ความสนใจเข้าร่วมการประชุมน้อยมาก</p>	<p>๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการเมืองและการปกครอง โดยเฉพาะเรื่องอำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบของ อบต. ให้แก่ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่</p> <p>๒. รมรงค์สร้างจิตสำนึกทางการเมือง ให้ประชาชนเห็นความสำคัญของตนเองในการมีส่วนร่วมทางการเมืองตามระบบประชาธิปไตย การเลือกตั้ง การไปใช้สิทธิเลือกตั้ง และวิธีการลงคะแนนเสียง ฯลฯ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารกับประชาชนเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ อย่างชัดเจนและทั่วถึง</p> <p>๔. จัดฝึกอบรมกลุ่มสัมพันธ์พนักงานอบต. สร้างจิตสำนึกของพนักงานให้เป็นผู้ให้บริการที่ดี</p> <p>๕. ควรจัดให้มีการวางแผนประชาสัมพันธ์ โดยใช้ระบบการสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของ
ท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWO Analysis

สรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก (SWOT Analysis)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. เป็นแหล่งเพาะปลูกหอมแดง หอมแบ่งและการเกษตรอื่นที่มีคุณภาพดี โดยสร้างงานและสร้างรายได้ให้กับคนในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก</p> <p>๒. ผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ บ้าน มีความรักความสามัคคีกัน เพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ของชุมชนและสังคม</p> <p>๓. พื้นที่ภายในตำบลดงมูลเหล็กเป็นพื้นที่ชนบทกึ่งเมือง ทำให้พี่น้องชาวตำบลดงมูลเหล็กส่วนใหญ่ ไม่มีปัญหาภายในท้องถิ่น และไม่เกิดปัญหาทางสังคมไม่รุนแรง</p> <p>๔. ชุมชนภายในตำบลดงมูลเหล็ก มีกองทุนหมู่บ้านในรูปแบบต่างๆ เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในชุมชน เพื่อลดปัญหาการถอดทิ้งกันและส่งเสริมให้ชุมชนมีความรักความสามัคคีกัน</p> <p>๕. ตำบลดงมูลเหล็ก มีประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม เช่น ประเพณีบุญบั้งไฟ ประเพณีแข่งขันเรือยาวและประเพณีลอยกระทงฯ ส่งผลให้ประชาชนในตำบลดงมูลเหล็ก ได้ร่วมกันส่งเสริมและอนุรักษ์เพณีอันที่ดีงามของตำบลให้คงไว้สืบไป พร้อมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ใช้เวลาอยู่กับครอบครัวและทำกิจกรรมต่างๆ</p> <p>๖. มีระบบชลประทานไหลพาดผ่านระหว่างตำบล เพื่อใช้ในการเกษตรกรรม ทำให้ประชาชนในพื้นที่จำนวน ๔ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ ๘, ๕, ๑, และหมู่ ๒ สามารถปลูกพืชหมุนเวียนได้ตลอดทั้งปี ส่งผลให้ประชาชนภายในหมู่บ้านดังกล่าว สามารถสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับตนเองและครอบครัว ทำให้มีรายได้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. พื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก ยังไม่มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบยั่งยืน ทำให้ลำคลอง หนอง บึง และแม่น้ำบางแห่ง น้ำแห้งคอต ส่งผลให้ระบบการบริหารน้ำไม่ทั่วถึง ทำให้เกษตรกรบางพื้นที่ คลาดแคลนน้ำไว้ใช้ในการเกษตร</p> <p>๒. ไม่มีแหล่งเที่ยวภายในตำบล ซึ่งทำให้ตำบลดงมูลเหล็ก ขาดรายได้และการสร้างอาชีพต่างๆ นอกเหนือจาก เกษตรกรรม ลดน้อยลง</p> <p>๓. พื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก ยังไม่มีระบบกำจัดขยะมูลฝอย ที่ถูกต้องตามสุขลักษณะและมาตรฐานสากล ส่งผลให้บางพื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก ทิ้งขยะไม่ถูกวิธี ส่งผลให้เกิดมลภาวะเป็นพิษต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพเกษตรกรรม</p> <p>๕. องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ยังไม่มีตลาดกลางพืชผลทางการเกษตร ที่สามารถกำหนดราคาต่อรองกับผู้ค้าขายแต่ละชนิด ทำให้สินค้าเกษตรกร ได้ราคาไม่เป็นไปตามความต้องการของเกษตรกร</p> <p>๖. เกษตรกรส่วนใหญ่ในพื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก ใช้สารเคมีมากในภาคการเกษตร ทำให้ผู้ที่รักษาสุขภาพ ไม่นิยมสินค้า และส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์</p>

การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางพอสมควร
๒. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ
๓. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
๔. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนางานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. มีนโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ความสำคัญ/ให้โอกาสในการพัฒนา
๖. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (สถานที่, อุปกรณ์)
๗. องค์กรมีขนาดกะทัดรัด

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การสื่อสารระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการบุคลากรยังไม่พร้อม
๒. ขั้นตอนการทำงานซับซ้อนหลายขั้นตอน
๓. บุคลากรยังไม่เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล
๔. การเปลี่ยนแปลง โอน ย้ายของพนักงานทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง
๕. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
๖. การกระจายงานไม่สมดุล

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)

๑. ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปได้ด้วยความรวดเร็วกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลางส่วนภูมิภาคเนื่องจากเป็นหน่วยงานที่เกิดขึ้นภายหลัง
๒. ระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถทำได้รวดเร็วกว่าหน่วยงานราชการอื่นๆ เนื่องจากเป็นนิติบุคคล
๓. มีแหล่งสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้แก่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔. มีหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครอบคลุมทั่วประเทศทำให้มีเครือข่ายในการทำงาน

อุปสรรค(threats)

๑. ข้อจำกัดของระเบียบกฎหมาย
๒. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ
๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังอยู่ภายใต้วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด
๔. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน

ยุทธศาสตร์ของด้านทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก เพื่อเป็นการรอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรมและเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะ และการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การกำกับติดตามและประเมินผล

วิสัยทัศน์การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล

“พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพ เป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

พันธกิจ

สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานและศักยภาพใน องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นกำลังสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล

เป้าหมาย

๑. ระบบทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายชาติ ว่าด้วย Thailand ๔.๐ ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุม และเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ตระหนักถึงการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้จัดทำนโยบายในด้านต่างๆ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารงานให้กับให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ถือปฏิบัติ ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ได้รับการยกย่องเชิดชู พร้อมส่งเสริมความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดนโยบายในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหาร

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ
๒. พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
๓. พัฒนาผลผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอด
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ขององค์กร และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. จัดทำ “แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)”

๔. นโยบายด้านภาระงาน

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน
๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน
๓. บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอโดยทุกงานจะต้อง มีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุง ภาระงานประจำทุกเดือน โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก แยกเป็นส่วนราชการ และให้มีการทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ทุกรอบการประเมิน หรือเมื่อมีภาระงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๕. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑. ให้ทุกงานในทุกกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน
๒. ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้น ๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน
๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ปฏิบัติตามแผนแม่บทสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก งานการเจ้าหน้าที่ต้องมี การประชาสัมพันธ์ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

๖. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ร่วมกัน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ประสิทธิภาพ สูงสุด และมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๘. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

- ๑) มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
- ๒) มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือน เวียนให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้ทราบทุกเดือน
- ๓) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบการบริหารและ จัดการตามระบบบัญชีมาใช้
- ๔) มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยให้กองคลัง ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแล้วประชาสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายและ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน

๙. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของ ท้องถิ่น
๒. จัดทำแผน/กิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

๑๐. นโยบายคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการ ดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคงมูลเหล็ก” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

